

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		事业单位工作人员招考经费项目							
主管部门		盐池县人力资源和社会保障局本级		实施单位	盐池县人力资源和社会保障局本级				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	15	15	32.9658	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	15	15	32.9658	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	完善相关政策,健全公开招聘组织工作规程,实现公开招聘制度全覆盖。按规定核准本级及所辖的县事业单位招聘方案,满足全县各级各类事业单位补充工作人员的需要。做好事业单位招聘情况汇总工作,同时将公开招聘事业单位数、岗位人数按管理范围上报区人力资源和社会保障厅事业单位人事管理处,分级组织事业单位公开招聘笔试、面试。加强监督检查,要把维护公平正义的原则落实到公开招聘的各个环节,切实履行事业单位工作综合管理职责。			根据自治区人社部门的通知和工作安排要求,按照公平、公正、公开的原则做好2022年事业单位工作人员公开招聘前期核准编制、审核和汇总各单位岗位设置要求、初审笔试报名考生资格条件、复审面试考生资格条件并积极协助市人社局做好后续面试工作。根据面试结果,及时组织拟聘用工作人员参加体检、填写登记表、签订劳动合同、岗前培训等工作,确保整个招聘工作有序开展,把好事业单位人员的“入口关”。 2022年事业单位工作人员公开招聘核定98个岗位,计划招录116人,资格初审报名人数4788人,通过资格复审人数348人,最终成功招录112人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(40分)	数量指标	参加事业单位人员招聘考试报名人数	≥2500人	4788	6	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	本年招录事业编制人员较上年增加
			邀请的面试考官人数	≥70人	78	5	5		
			参加面试人员	≥200人	348	5	5		
		质量指标	事业单位工作人员资格复审合格率	100%	100.00%	8	8	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/R×该指标分	因疫情原因,未能进行培训工作
			新录用事业单位工作人员培训率	98%	无				
		时效指标	预计完成事业单位招聘工作时间	按照公告执行	严格按照公告时间执行,已完成	6	6		
	成本指标	报送事业单位工作人员报表、文件相关差旅费	5000元	12500元	5	4			
		预计向吴忠市拨付事业单位工作人员招考考务费	145000元	317158元	5	4			
	效益指标(40分)	社会效益指标	保障全县事业单位招聘录用工作的顺利实施,满足各级事业单位补充工作人员和高校毕业生求职的需求	效果显著	效果显著	20	19	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/R×该指标分	
可持续影响指标		事业单位工作人员招考经费项目的可持续期限	长期	长期	20	20			
满意度指标(20分)	服务对象满意度指标	参加事业单位人员招聘考试报名人员满意度	95%	96%	20	20	同效益指标得分计算方式。		
		参加培训的新录用事业单位人员满意度	98%	无				因疫情原因,未能进行培训工作	
总分						100	96		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。