

盐池县人力资源和社会保障局

关于 2022 年度事业单位工作人员招考项目 绩效自评报告

根据财政局印发的《关于开展 2022 年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2023〕27 号）文件要求，积极开展项目绩效自评工作，2022 年度事业单位工作人员招考项目自评得分 96 分，现将 2022 年度事业单位工作人员招考项目自评报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达预算情况

2022 年度年初批复下达事业单位工作人员招考项目资金 15 万元，年中追加项目资金 17.9658 万元，由县级资金安排下达，本年度共下达项目资金 32.9658 万元。

（二）下达预算绩效目标情况。

事业单位工作人员招考项目的绩效目标：根据自治区人社部门的通知和工作安排要求，按照公平、公正、公开的原则做好 2022 年事业单位工作人员公开招聘前期核准编制、审核和汇总各单位岗位设置要求、初审笔试报名考生资格条件、复审面试考生资格条件并积极协助市人社局做好后续面试工作。根据面试结果，及时组织拟聘用工作人员参加体检、填写登记表、签订劳动

合同、岗前培训等工作，确保整个招聘工作有序开展，把好事业单位人员的“入口关”。

2022年事业单位工作人员公开招聘核定98个岗位，计划招录116人，资格初审报名人数4788人，通过资格复审人数348人，最终成功招录113人。

二、绩效目标完成情况

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2022年年初下达事业单位工作人员招考项目资金15万元，年终追加17.9658万元，项目资金共计32.9658万元，资金已全部下达，到位率100%。

2. 项目资金执行情况分析。

用于盐池县2022年度事业单位人员招考面试劳务费用317158元，报送事业单位工作人员报表、文件相关差旅费12500元，共计支付费用329658元，项目资金执行率100%，

3. 项目资金管理情况分析。

严格按照资金使用要求，符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

（二）绩效指标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

(1)数量指标。参加事业单位人员招聘考试报名人数4788人；邀请的面试考官人数78人；参加面试人员348人。

(2)质量指标。事业单位工作人员资格复审合格率 100%；新录用事业单位工作人员培训率为 0，主要是按照疫情防控要求，将新录用事业单位工作人员培训工作延迟。

(3)时效指标。事业单位招聘工作时间严格按照公告时间节点。

(4)成本指标。报送事业单位工作人员报表、文件相关差旅费 12500 元；向吴忠市拨付事业单位工作人员招考考务费 317158 元。

2. 效益指标完成情况分析。

(1)社会效益。保障全县事业单位招聘录用工作的顺利实施，满足各级事业单位补充工作人员和高校毕业生求职的需求。

(2)可持续影响。事业单位工作人员招考经费项目的可持续期限为长期。

3. 满意度指标完成情况分析。

服务对象满意度指标：参加事业单位人员招聘考试报名人员满意度 $\geq 96\%$ ；参加培训的新录用事业单位人员满意度为 0，主要原因是按照疫情防控要求，将新录用事业单位工作人员培训工作延迟。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

我局能按照年初绩效目标完成各项任务，保障全县事业单位招聘录用工作的顺利实施，满足各级事业单位补充工作人员和高校毕业生求职的需求。因疫情防控要求，未能举办新录用事业单位工作人员培训工作。下一年我局会加快工作进度，科学、

合理的安排好相关工作，合理预计所需项目资金，更好的完成预期绩效目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

开展绩效自评工作，是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。为使绩效评价结果得到合理应用，将绩效评价结果在全单位公开，把此次绩效评价结果作为以后年度资金使用的重要依据。

五、其他需要说明的问题

无。

附：2022年度事业单位工作人员招考项目支出绩效自评表

盐池县人力资源和社会保障局

2023年3月28日