

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		2024年公立医院可持续运行经费							
主管部门		盐池县卫生健康局		实施单位	盐池县中医医院				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		100	100	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款		100	100	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	本项目主要用于保障医院正常运行,满足2025年医院各项运营支出保障,提高医疗服务水平。			本项目主要用于保障医院正常运行,满足2025年医院各项运营支出保障,提高医疗服务水平。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施
	产出 指标 (40 分)	数量 指标 (10分)	指标1:全年门诊人次	≥15万人次	12.5239万人 次	5	4	完成值达到指 标值,记满 分;未达 到指标值, 按B/A或A/B ×该指标 分值记 分。 1.若为定 性指 标,则根 据“三 档”原 则分 别按 照指 标值 的100- 80%(含) 、80- 50%(含) 、50- 0%来 记 分。 2.若为 定量 指 标,完 成值 达 到 指 标 值, 记 满 分; 未 达 到 指 标 值, 按B/A 或 A/B ×该 指 标 分 值 记 分。	
			指标2:全年出院人次	≥0.6万人次	0.5535万人 次	5	4		
		质量 指标 (10分)	指标1:患者治愈率	≥90%	90%	5	5		
			指标2:医疗事故发生次数	≤10次	0次	5	5		
		时效 指标 (10分)	指标1:患者就诊服务及时性	及时	及时	10	10		
		成本 指标 (10分)	指标1:就诊服务成本	100万元	100万元	10	10		
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标 (10 分)	指标1:医疗服务水平	有所提升	有所提升	10	10	1.若为定 性指 标,则根 据“三 档”原 则分 别按 照指 标值 的100- 80%(含) 、80- 50%(含) 、50- 0%来 记 分。 2.若为 定量 指 标,完 成值 达 到 指 标 值, 记 满 分; 未 达 到 指 标 值, 按B/A 或 A/B ×该 指 标 分 值 记 分。	
		社会 效益 指标 (10 分)	指标1:医疗环境改善程度	有所改善	有所改善	10	10		
		生态 效益 指标 (10 分)	指标1:无	无	无	10	10		
		可持 续 影响 指标 (10 分)	指标1:改革政策(机制)发挥作用期间	长期	长期	10	10		
	满意 度 指 标 (10 分)	服务对 象 满意 度 指 标 (10 分)	指标1:患者满意度	≥95%	门诊96.36%、 住院97.88%	10	10	同效益指标得分 计算方式。	
	总 分					100	98		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		取消药品加成补助							
主管部门		盐池县卫生健康局			实施单位	盐池县中医医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	20.85	20.85	20.85	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	20.85	20.85	20.85	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	根据盐政发[2015]147号,破除以药补医,完善补偿机制。本项目主要用于取消药品加成后的药品损耗补贴,保障医院的医疗工作需要,减轻患者就医贵的负担。				根据盐政发[2015]147号,破除以药补医,完善补偿机制。本项目主要用于取消药品加成后的药品损耗补贴,保障医院的医疗工作需要,减轻患者就医贵的负担。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量 指标 (10分)	指标1:符合取消药品加成补助的药品种类数量	≥560种药品	651	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	
		质量 指标 (10分)	指标1:严格执行西药和中成药零加成制度	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	
		时效 指标 (10分)	指标1:补贴资金到位及时性	及时	及时	10	10		
		成本 指标 (10分)	指标1:取消药品加成补助	20.85万元	20.85万元	10	10		
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标 (10 分)	指标1:全年受益人次	≥10万人次	10.47万人次	10	10		
		社会 效益 指标 (10 分)	指标1:节约患者就医成本,减轻群众就医费用负担	有效降低	有效降低	10	10		
		生态 效益 指标 (10 分)	指标1:无			10	10		
		可持 续 影响 指标 (10分)	指标1:项目实施可持续性	长期	长期	10	10		
	满意 度 指 标 (10 分)	服务 对象 满意 度 指 标 (10 分)	指标1:患者满意度	≥90%	门诊95.66%住院97.52%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
指标2:职工满意度			≥90%	职工97.35%	5	5			
总 分						100	100		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		公立医院院长年薪							
主管部门		盐池县卫生健康局		实施单位	盐池县中医医院				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	30	30	23.75	10	79%	10	
		其中:当年财政拨款	30	30	23.75	—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	根据盐医改办发[2020]1号,深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革,保障总医院班子成员年薪,调动医务人员积极性,不断提高服务质量和水平。				根据盐医改办发[2020]1号,深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革,保障总医院班子成员年薪,调动医务人员积极性,不断提高服务质量和水平。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施
	产 出 指 标 (40分)	数量 指标 (10分)	指标1:绩效考核人数	1人	1人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	
		质量 指标 (10分)	指标1:绩效考核结果	达到合格以上	合格	10	10		
		时效 指标 (10分)	指标1:薪酬发放的及时性	及时	按月及时发放	10	10		
		成本 指标 (10分)	指标1:基本工资	17500元/月	17500元/月	5	5		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。
	指标2:绩效工资		90000元/次	90000元/次	5	5			
	效 益 指 标 (40分)	经济 效益 指标 (10分)	指标1:提升医院医疗水平	有所提升	有所提升	10	10	同效益指标得分计算方式。	
		社会 效益 指标 (10分)	指标1:提高医院服务质量	有所提升	有所提升	10	10		
		生态 效益 指标 (10分)	指标1:无			10	10		无生态效益指标
		可持 续 影响 指标 (10分)	指标1:改革政策(机制)发挥作用期间	长期	长期	10	10		
满 意 度 指 标 (10)	服 务 对 象 满 意 度 指 标 (10分)	指标1:患者满意度	≥95%	门诊95.66%住院97.52%	5	5	同效益指标得分计算方式。		
		指标2:医院职工满意度	≥95%	职工97.35%	5	5			
总 分						100	100		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
 5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		盐池县中医医院运营经费						
主管部门		盐池县卫生健康局			实施单位	盐池县中医医院		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1400	1400	1400	10	100%	10
		其中:当年财政拨款	1400	1400	1400	—	100%	—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	本项目主要用于保障医院正常运行,满足2024年医院各项运营支出保障,提高医疗服务水平。				本项目主要用于保障医院正常运行,满足2024年医院各项运营支出保障,提高医疗服务水平。			
一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:全年门诊人次	≥15万人次	12.5239万人次	5	4	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:全年出院人次	≥0.6万人次	0.5535万人次	5	4		
	质量指标 (10分)	指标1:患者治愈率	≥90%	90%	5	5		
		指标2:医疗事故发生次数	≤10次	1次	5	5		
	时效指标 (10分)	指标1:患者就诊服务及时性	及时	及时	10	10		
	成本指标 (10分)	指标1:就诊服务成本	1400万元	1400万元	10	10		
	效益 指标 (40分)	经济效益 指标(10分)	指标1:医疗服务水平	有所提升	有所提升	10		
社会效益 指标(10分)		指标1:医疗环境改善程度	有所改善	有所改善	10	10		
生态效益 指标(10分)		指标1:无	无	无	10	10		
可持续 影响指标 (10分)		指标1:改革政策(机制)发挥作用期间	长期	长期	10	10		
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标(10分)	指标1:患者满意度	≥95%	门诊95.66%、住院97.52%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
		指标2:职工满意度	≥95%	职工97.35%	5	5		
总 分					100	98		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。