

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

| 项目名称 | | 离休人员医疗费 | | | | | | | |
|------------------|--------------------|-------------------|---------------------|----------|------------|---------------|--------------|---|-------------|
| 主管部门 | | 盐池县医疗保障局 | | | 实施单位 | 盐池县医疗保险服务中心本级 | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额: | | 20 | 15 | 15 | 10 | 100% | 10 | |
| | 其中:当年财政拨款 | | | 15 | 15 | — | | — | |
| | 上年结转资金 | | | | | — | | — | |
| | 其他资金 | | | | | — | | — | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值(A) | 全年实际值(B) | 分值 | 得分 | 得分计算方法 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 绩效指标 | 产出指标 (40分) | 数量指标 (10分) | 指标1: 离休人员数量 | 17人 | 17人 | 5 | 5 | 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 | |
| | | | 指标2: 伤残军人数量 | 7人 | 7人 | 5 | 5 | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 质量指标 (10分) | 指标1: 业务审核工作准确率 | 100% | 100% | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 时效指标 (10分) | 指标1: 报销支付时限 | 7日内 | 7日内 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | 成本指标 (10分) | 指标1: 离休人员医疗费报销标准 | 据实报销 | 据实报销 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 效益指标 (40分) | 经济效益指标 (10分) | 指标1: | | | | | 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益指标 (10分) | 指标1: 提高离休干部医疗保障待遇水平 | 有效提升 | 有效提升 | 20 | 20 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 生态效益指标 (10分) | 指标1: | | | | | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 可持续影响指标 (10分) | | 指标1: 项目所依据政策的作用年限 | 长期 | 长期 | 20 | 20 | | | |
| | 指标2: | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 满意度指标 (20分) | 服务对象满意度指标 (20分) | 指标1: 离休人员满意度 | 95% | 95% | 20 | 20 | 同效益指标得分计算方式。 | | |
| | | 指标2: | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 总 分 | | | | | 100 | 100 | | | |

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。