

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2022年度 )

项目名称			环卫工人福利费项目						
主管部门						实施单位			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	96.6398	96.6398	94.3408	10	97.62%	9.8
			其中:当年财政拨款	90	90	87.701	—		—
			上年结转资金	6.6398	6.6398	6.6398	—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	年初设定目标:关爱环卫工人,解决早餐、临时工工作服装问题。					年度总体目标完成情况综述:1、关爱环卫工人,解决早餐、临时工工作服装问题			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量指标 (10分)	享受营养早餐人数	482	482	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			购置劳保用品次数	1次	1次	5	5		
		质量指标 (10分)	提供的早餐质量符合《食品卫生法》的质量和 要求	100%	100%	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			购置劳保用品质量合格率	100%	100%	5	5		
		时效指标 (10分)	提供早餐及时率	100%	100%	10	10		
		成本指标 (10分)	早餐费用	5元/天/人	5元/天/人	5	5		
			劳保用品成本	控制在5万元	控制在5万元	5	5		
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标 (10分)	关爱环卫工人、提高环卫工人幸福感	显著	显著	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		经济效益 指标 (10分)	为经济增速发展奠定良好的基础	有利于	有利于	10	8		
		可持续影响指标 (10分)	营造良好市容市貌	长期	长期	10	9		
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度 指标 (20分)	环卫工人满意度	100%	95%	20	18	同效益指标得分计算方式。	
总 分						100	94.8		

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。  
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。  
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。