

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			人力资源市场运行			
主管部门			盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数
			年度资金总额:	22.5	22.5	17.3
			其中：当年财政拨款	22.5	22.5	17.3
			上年结转资金			
			其他资金			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况
	2022年预计投资225000元，举办各类大型招聘会5场，整合社会资源，促进各类人员就业和再就业，降低全县城镇登记失业率，扩充各行业人才储备，满足企业用人需求，为企业注入新活力，使人力资源配置更合理，提升本地居民人均收入。					2022年使用22.5万元举办各类大型招聘会，整合社会资源，促进各
绩效 指 标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	全年实际值 （B）	分值
	产出 指标 （40 分）	数量指标 （10分）	组织大型招聘会场次	5场	5场	100
			大型招聘会参与求职人数	≥4000人/场	≥4000人/场	100
		质量指标 （10分）	大型招聘会参与招聘企业数	≥30个/场	≥30个/场	100
			大型招聘会预计登记求职人员达成就业意向率	0.3	0.3	100
			时效指标 （10分）	春风行动招聘会预计组织时间	2022年3月	2022年3月
		秋季高校毕业生专场招聘会预计组织时间		2022年8-9月	2022年8-9月	100
		民营企业招聘会预计组织时间		2022年7-9月	2022年7-9月	100
		就业扶贫专场招聘会预计组织时间		2022年上半年	2022年上半年	100
		成本指标 （10分）	预计每场招聘会人均服务费	<15元/人	<15元/人	100
		效益 指标 （40 分）	经济效益 指标（10 分）	使人力资源配置更合理，提升本地居民人均收入	有所提升	有所提升
	社会效益 指标（10 分）		整合社会资源，促进各类人员就业和再就业，降低全县城镇登记失业率	效果显著	效果显著	100
			为培训提供固定场所，提高培训质量，增加培训合格率	效果显著	效果显著	100
			扩充各行业人才储备，满足企业用人需求，为企业注入新活力	效果显著	效果显著	100
	可持续 影响指标 （10分）		预计人力资源市场运行项目政策的可持续期限	长期	长期	100
	满意 度指 标 （20 分）	服务对象 满意度 指标（20 分）	求职者满意度	95%	95%	100
			招聘企业满意度	95%	95%	100
	总 分					

- 注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
- 2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
- 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
- 4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施