

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			政府购买公共服务人员劳务费			
主管部门			盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数
			年度资金总额:	28.32	28.32	27
			其中：当年财政拨款	28.32	28.32	27
			上年结转资金			
			其他资金			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况
	预计2022年为承接劳务派遣工作的服务机构发放服务费28.32万元，鼓励其更好地完成政府劳务派遣工作。					2022年承接劳务派遣工作的服务机构发放服务费27万
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	全年实际值 （B）	分值
	产出 指标 （40 分）	数量指标 （10分）	承接劳务派遣工作的服务机构数量	2个	2个	100
			预计承接主体管理人员总数	≥490人	490人	100
		质量指标 （10分）	对接承接主体工作的定期监督检查结果	良好	良好	100
		时效指标 （10分）	劳务费支付及时性	按月及时发放	按月及时发放	100
		成本指标 （10分）	劳务费支付标准	46元/月/人	46元/月/人	100
	效益 指标 （40 分）	社会效益 指标（10 分）	降低了用人单位的人事管理成本，有利于用人单位的经济效益和管理效率	效果显著	效果显著	100
		可持续 影响指标 （10分）	政府购买服务项目政策的可持续期限	长期	长期	100
			预计购买主体与每批承接主体签订合同期限	3年	3年	100
	满意 度指 标 （20 分）	服务对象 满意度 指标（20 分）	承接主体满意度	90%	90%	100
			政府购买服务人员满意度	90%	90%	100
			用人单位满意度	90%	90%	100
	总 分					

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。