

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			政府购买公共服务人员工资			
主管部门			盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数
			年度资金总额:	3115.7	3115.7	3115.7
			其中：当年财政拨款	3115.7	3115.7	3115.7
			上年结转资金			
			其他资金			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况
	2022年预计为政府购买公共服务人员490人发放工资及保险3115.7万元，为社会提供更加优质、便捷、高效、价廉的公共服务。解决用人单位的用工短缺问题，并减少了政府财政压力，为整个社会的就业带来生机。					2022年为政府购买公共服务人员490人
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	全年实际值 （B）	分值
	产出指标 （40分）	数量指标 （10分）	预计发放政府购买服务人员工资及保险人数	≥490人	490人	100
			预计涉及用人单位数量	≥20个	≥20个	100
		质量指标 （10分）	政府购买服务人员工作质量	优质高效	优质高效	100
			工资及社保发放准确率	100%	100%	100
		时效指标 （10分）	发放工资及保险及时性	按月及时发放	按月及时发放	100
		成本指标 （10分）	政府购买服务人员工资发放标准	退役士兵等人员：3450元/人/月 其他人员：3500元/人/月，	3500元/人/月	100
			政府购买服务人员社保发放标准	790.02元/人/月	1029.66元/人/月	100
			政府购买服务人员年终绩效考核标准	按当年最新政策标准执行	按当年最新政策标准执行	100
	效益指标 （40分）	经济效益指标（10分）	引入市场竞争后降低行政成本，有效发挥财政资金杠杆作用	效果显著	效果显著	100
		社会效益指标（10分）	完善公共服务供给体系，动员社会力量，提高服务质量和效率	效果显著	效果显著	100
		可持续影响指标（10分）	政府购买服务项目政策的可持续期限	长期	长期	100
	满意度指标 （20分）	服务对象满意度指标（20分）	接受公共服务的公众满意度	90%	90%	100
			用人单位满意度	95%	95%	100
			政府购买服务人员满意度	90%	90%	100
总 分						100

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施