

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			老山前线公益性岗位就业安置			
主管部门			盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数
			年度资金总额:	122	122	100. 5
			其中：当年财政拨款	122	122	100. 5
			上年结转资金			
			其他资金			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况
	2022年预计投资122万元，实现对40名老山前线复转军人、林场职工、退役士兵的就业安置工作，帮助复转军人等就业困难人员实现就业，保障其基本生活水平，弘扬社会正能量，维护社会和谐稳定。					实现对27名老山前线复转军人、林场职工、退役士兵的
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	全年实际值 （B）	分值
	产出 指标 （40 分）	数量指标 （10分）	预计发放老山前线等公岗人员工资及社保人数	40人	27人	100
		质量指标 （10分）	老山前线等公岗人员考勤情况	正常在岗	正常在岗	100
		时效指标 （10分）	审核考勤、发放工资及社保及时性	按月及时进行	按月及时进行	100
		成本指标 （10分）	每月老山前线等公岗人员工资发放标准	1750元/人	1750元/人	100
			每月老山前线等公岗人员社保补贴标准	790. 02元/人	1001. 34元/人/月	100
	效益 指标 （40 分）	社会效益 指标（10 分）	帮助复转军人等就业困难人员实现就业，保障其基本生活水平，弘扬社会正能量，维护社会和谐稳定	效果显著	效果显著	100
		可持续 影响指标 （10分）	老山前线公益性岗位就业安置政策的持续期限	长期	长期	100
			老山前线公益性岗位年限	直至法定退休年龄	直至法定退休年龄	100
	满意 度指 标 （20 分）	服务对象 满意度 指标（20 分）	老山前线复转军人、林场职工、退役士兵、城镇低保户满意度	90%	90%	100
			服务单位满意度	90%	90%	100
总 分						100

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施