

# 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		高校毕业生“三支一扶”配套资金						
主管部门		盐池县就业创业和人才服务中心			实施单位	盐池县就业创业和人才服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	276.48	276.48	270	10	98%	9.8	
	其中:当年财政拨款	276.48	276.48	270	—	98%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
预期目标				实际完成情况				
年度总体目标	我县招募的三支一扶大学生在各服务单位担负着大量的综合管理、文化宣传、公共卫生医疗以及人力资源和社会保险服务任务。县配套资金将主要用于落实三支一扶人员工资及各项保险待遇支付等工作。项目的实施将促进高效毕业生实现就业,降低失业率,充实行政事业单位人才储备,满足服务单位的用人需求。			我县招募的三支一扶大学生在各服务单位担负着大量的综合管理、文化宣传、公共卫生医疗以及人力资源和社会保险服务任务。县配套资金将主要用于落实三支一扶人员工资及各项保险待遇支付等工作。项目的实施将促进高效毕业生实现就业,降低失业率,充实行政事业单位人才储备,满足服务单位的用人需求。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	2024年三支一扶人员实际在岗人数	605人	605人	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		2024年新上岗三支一扶人员人数	210人	210人	5	5		
	质量指标 (10分)	三支一扶人员每月考勤情况	实际在岗	实际在岗	2.5	2.5		
		新上岗三支一扶人员身体健康情况	良好	良好	2.5	2.5		
		新上岗三支一扶人员岗前培训天数	5天	5天	2.5	2.5		
	时效指标 (10分)	一次性安家费发放人员标准	在岗超过6个月	在岗超过6个月	2.5	2.5		
		审核考勤、发放工资及保险及时性	按月及时进行	按月及时进行	5	5		
	成本指标 (10分)	组织新上岗三支一扶人员体检、岗前培训时间	2024年8月-9月	2024年8月-9月	5	5		
		三支一扶人员每月发放工资及保险标准	5867.77元/人,县配套10%	5867.77元/人,县配套10%	2	2		
		新上岗三支一扶人员体检费用	300元/人,县配套10%	300元/人,县配套10%	3	3		
效益指标 (40分)	经济和社会效益 (10分)	新上岗三支一扶人员岗前培训费用	450元/人,县配套10%	450元/人,县配套10%	5	5		
		提高三支一扶人员收入和生活水平	有所提升	有所提升	10	10		
		帮助高校毕业生实现就业,提升就业率	有所提升	有所提升	2	2		
	生态效益 (10分)	充实行政事业单位人才储备,满足服务单位用人需求	效果显著	效果显著	3	3		
		引领大学生在基层就业,加快乡镇基层建设	效果显著	效果显著	5	5		
可持续发展 (10分)	无	无	无	10	10			
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	高校毕业生三支一扶项目政策的作用年限	长期	长期	10	10		
		三支一扶人员满意度	85%	85%	2	2		
		服务单位满意度	85%	85%	3	3		
		服务社会群众满意度	85%	85%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
总分					100	99.8		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。