

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			国企改革工作经费						
主管部门						实施单位			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:		128.6	31.6	10	25%	2.5
			其中:当年财政拨款		128.6	31.6	—	25%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为推动国有企业全面深化改革,聘请第三方机构开展改革咨询、资产评估、专项审计、法律咨询等服务,保障国有企业改革工作顺利开展。					完成			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1: 改革咨询	1项	1项	10	10	完成值达到指标值,记满分; 未达到指标值,按B/A或A/B× 该指标分值记分。	
			指标2: 资产评估	1项	1项				
			指标3: 专项审计	1项	1项				
			指标4: 法律咨询	1项	1项				
		质量指标 (10分)	指标1: 符合合同要求	符合	符合	10	10	1. 若为定性指标,则根据“三 档”原则分别按照指标值的 100-80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到 指标值,记满分;未达到指标 值,按B/A或A/B× 该指标分值 记分。	
		时效指标 (10分)	指标1: 工作完成时限	2022年12月	2023年4月	10	9		
		成本指标 (10分)	指标1: 国企改革工作资 金投入	128.6万元	31.6万元	10	2.5		
	效益 指标 (40 分)	社会效益 指标(20 分)	指标1: 提高国有企业活 力和效率	有效	有效	20	20	1. 若为定性指标,则根据“三 档”原则分别按照指标值的 100-80%(含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到 指标值,记满分;未达到指标 值,按B/A或A/B× 该指标分值 记分。	
		可持续 影响指标 (20分)	指标1: 增强国有经济竞 争力、创新力、控制力、 影响力	明显	明显	20	20		
		满意 度指 标(20 分)	服务对象 满意度 指标(20 分)	指标1: 受益对象满意度	≥90%	90%	20	20	同效益指标得分计算方式。
总 分						100	91.5		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。