

盐池县人力资源和社会保障局

关于 2023 年度盐池县劳动保障监察执法工作经费及人事争议仲裁经费项目绩效自评报告

根据财政局印发的《关于开展 2023 年度部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2024〕19 号）文件要求，积极开展项目绩效自评工作，2023 年度盐池县劳动保障监察执法工作经费及人事争议仲裁经费项目自评得分 96 分，现将 2023 年度盐池县劳动保障监察执法工作经费及人事争议仲裁经费项目自评报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达预算情况

2023 年度年初批复下达盐池县劳动保障监察执法工作经费及人事争议仲裁经费项目资金 5 万元。

（二）下达预算绩效目标情况。

加强监察队伍建设，完善执法程序，做好劳动保障监察宣传工作。2023 年度受理的投诉案件已全部办结，组织各类宣传活动 6 场次，累计发放宣传资料 2600 余份。开展案卷评查工作 1 次，全年无大规模群体性上访事件发生，春节前做到了“两清零”、“两确保”，切实维护了我县劳动者合法权益，促进劳动关

系和谐发展。

2023 年以来，仲裁院共受理登记各类劳动争议案件 98 件，通过审查不予受理案件 21 件，予以立案 77 件，涉及劳动者 77 人，涉案金额 512.8 万元，其中确认劳动关系案件 16 件，工伤赔偿案件 24 件，经济补偿案件 34 件。目前结案 72 件，其中调解结案 44 件，裁决结案 27 件，撤销案件 1 件，正在审理案件 5 件，共为劳动者挽回经济损失 471.4 余万元。

二、绩效目标完成情况

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2023 年度盐池县劳动保障监察执法工作经费及人事争议仲裁经费项目资金 5 万元，资金已全部下达，资金到位率 100%。

2. 项目资金执行情况分析。

截止 2023 年 12 月 31 日支付 5 万元。资金支付率为 100%。

3. 项目资金管理情况分析。

严格按照资金使用要求，符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

（二）绩效指标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

指标 1：进企业、进工地宣传检查数量 191 个

指标 2：受理追讨农民工工资案件数量（线上和线下受理）

945 件

指标 3: 劳资专管员培训人次 0 次

指标 4: 独任案件数量 72 件

指标 5: 合议案件数量 0 件

(2) 质量指标。

指标 1: 受理案件结案率 100%

指标 2: 有责投诉数 0 次

(3) 时效指标。 指标 1: 受理案件办结时限 60 日

(4) 成本指标。

指标 1: 劳动保障监察宣传印刷费 10000 元

指标 2: 劳资专管员培训费 10000 元

指标 3: 受理案件异地调查取证等费用 10000 元

指标 4: 仲裁办案补助 20000 元

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益。

指标 1: 维护劳动者合法权益 有效

指标 2: 提高人民群众法制意识 有效

(3) 可持续影响。

指标 1: 劳动监察执法、仲裁公信力 有效

3. 满意度指标完成情况分析。

指标 1: 群众对劳动监察执法工作的满意度 98%

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

偏离原因: 项目劳资专管员更换较频繁, 劳资专管员台账未

建立，未能开展培训。合议庭数量为 0 的原因是 2023 年无符合开合议庭案件。

下一步改进措施：下一步积极建立劳资专管员台账，尽早开展业务培训。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）我单位根据项目绩效评价指标对各项目量化评价，自评指标得分 96 分。

（二）我单位将按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

五、其他需要说明的问题

无。