

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2023年度 )

项目名称		项目名称			优抚对象医疗补助—盐池县医疗保险服务中心—离休人员医疗费								
主管部门		主管部门			盐池县医疗保障局		实施单位		盐池县医疗保险服务中心本级				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
		年度资金总额:	10	10	10	10	100%	10					
		其中:当年财政拨款		10	10	—		—					
		上年结转资金				—		—					
		其他资金				—		—					
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况							
	用于提高离休干部医疗发待遇水平，切实保障离休干部的医疗待遇，健全全离休干部医疗费用的统筹机制，确保医疗保障资金发挥最大效益					用于提高离休干部医疗发待遇水平，切实保障离休干部的医疗待遇，健全全离休干部医疗费用的统筹机制，确保医疗保障资金发挥最大效益							
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施				
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1: 离休人员数量	13人	13人	5	5	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。					
			指标2: 伤残军人数量	6人	6人	5	5						
			.....										
		质量指标 (10分)	指标1: 业务审核工作准确率	100%	100%	10	10		1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:										
			.....										
		时效指标 (10分)	指标1: 报销支付时限	7日内	7日内	10	10			1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:										
			.....										
		成本指标 (10分)	指标1: 离休人员医疗费报销标准	据实报销	据实报销	10	10				1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:										
			.....										
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标（10分）	指标1:					1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。					
			指标2:										
			.....										
		社会效益 指标（10分）	指标1: 提高离休干部医疗保障待遇水平	有效提升	有效提升	20	20		1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:										
			.....										
		生态效益 指标（10分）	指标1:							1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:										
			.....										
		可持续 影响指标 (10分)	指标1: 项目所依据政策的作用年限	长期	长期	20	20				1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:										
			.....										
	满意 度指 标 (10分)	服务对象 满意度 指标（10分）	指标1: 离休人员满意度	95%	95%	10	10	同效益指标得分计算方式。					
			指标2:										
			.....										
总 分						100	100						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。  
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。  
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。  
5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。