



盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

| 项目名称<br>主管部门   |                                                                                                                                            | 盐池县财政局               |                    |              |                                                     | 会计业务培训费 |              | 盐池县财政局本级                                                                                                   |                 |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------|-----------------------------------------------------|---------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 项目资金<br>(万元)   |                                                                                                                                            |                      | 年初预算数              | 全年预算数        | 全年执行数                                               | 分值      | 执行率          | 得分                                                                                                         |                 |
|                |                                                                                                                                            | 年度资金总额:              | 9                  | 9            | 2.34                                                | 10      | 26%          | 2.6                                                                                                        |                 |
|                |                                                                                                                                            | 其中:当年财政拨款            | 9                  | 9            | 2.34                                                | —       | 26%          | —                                                                                                          |                 |
|                |                                                                                                                                            | 上年结转资金               |                    |              |                                                     | —       |              | —                                                                                                          |                 |
| 其他资金           |                                                                                                                                            |                      |                    |              | —                                                   |         | —            |                                                                                                            |                 |
| 年度<br>总体<br>目标 | 预期目标                                                                                                                                       |                      |                    |              | 实际完成情况                                              |         |              |                                                                                                            |                 |
|                | 1、通过对各单位会计人员进行培训,保障会计专业技术人员合法权益,不断提高会计专业技术人员素质,为经济社会和会计行业发展提供人才保障和智力支持。2、通过对全县各行政村村干部和村报账员进行培训,使村干部加深对财政支农政策的理解,加强宣传财政支农惠农等政策,推动乡村振兴工作的开展。 |                      |                    |              | 2024年会计业务培训费及全区支农培训费年初预算数9万元,全年执行数2.34万元,执行完成度为26%。 |         |              |                                                                                                            |                 |
| 绩效<br>指标       | 一级<br>指标                                                                                                                                   | 二级指标                 | 三级指标               | 年度指标值<br>(A) | 全年实际值<br>(B)                                        | 分值      | 得分           | 得分计算方法                                                                                                     | 偏差原因分析<br>及改进措施 |
|                | 产出<br>指标<br>(40分)                                                                                                                          | 数量指标<br>(10分)        | 指标1:开办培训班次数        | ≥3次          | ≥3次                                                 | 10      | 10           | 完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。                                                                      |                 |
|                |                                                                                                                                            |                      | 指标2:培训人次           | 500人次        | ≥500人次                                              | 5       | 5            |                                                                                                            |                 |
|                |                                                                                                                                            |                      | 指标3:培训天数           | ≥6天          | ≥6天                                                 | 5       | 5            |                                                                                                            |                 |
|                |                                                                                                                                            |                      | 指标4:全县预算单位培训覆盖率    | 100%         | 100%                                                | 10      | 10           |                                                                                                            |                 |
|                |                                                                                                                                            | 质量指标<br>(10分)        | 指标1:参加培训人员现场测试合格率  | 100%         | 100%                                                | 10      | 10           | 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。<br>2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 |                 |
|                |                                                                                                                                            | 时效指标<br>(10分)        | 指标1:培训完成时间         | 2024年度内      | 2024年度内                                             | 10      | 10           |                                                                                                            |                 |
|                | 成本指标<br>(10分)                                                                                                                              | 指标1培训费用              | ≤9万元               | 2.34万元       | 10                                                  | 2.6     |              |                                                                                                            |                 |
|                | 效益<br>指标<br>(40分)                                                                                                                          | 社会效益<br>指标<br>(20分)  | 指标1:提高财务人员的责任感和执行力 | 不断提升         | 不断提升                                                | 10      | 10           | 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。<br>2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 |                 |
|                |                                                                                                                                            | 可持续<br>影响指标<br>(20分) | 指标1会计人员从业水平        | 全面提升         | 全面提升                                                | 10      | 10           |                                                                                                            |                 |
| 满意度指标<br>(10分) | 服务对象<br>满意度<br>指标<br>(20分)                                                                                                                 | 指标1:参与培训的会计人员满意度     | ≥96%               | ≥96%         | 20                                                  | 20      | 同效益指标得分计算方式。 |                                                                                                            |                 |
| 总 分            |                                                                                                                                            |                      |                    |              |                                                     | 100     | 95.2         |                                                                                                            |                 |

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。  
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。  
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。  
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

