

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		关心下一代工作业务费							
主管部门		关心下一代工作委员会			实施单位	关心下一代工作委员会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	4	4	1.6785	10	42%	4.3		
	其中:当年财政拨款	4	4	1.6785	—	42%	—		
	上年结转资金			—	—	—	—		
	其他资金			—	—	—	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	贯彻落实中关工委关于全社会都要关心教育的指标,有针对性的做好青少年的思想教育工作。注重培养学生的进取向上观念,杜绝本县学生学业流失情况,严格控制学生的辍学率。全力以赴的为我县学生谋取更多的利益,尤其是家庭贫困的学生,我们定要尽可能的解决学生上学的问题。				绕立德树人根本任务,发挥“五老”优势,服务中心大局、主动作为,组织“五老”开展“桑榆心向党 薪火永相传”等主题党日活动、党纪学习教育50余次,受教育人群900余人次;开展“携手同行 情溢校园”、爱国主义教育进校园暨“山窝窝助学圆梦行动”等活动,为全县940名贫困学生发放爱心校服、暖心冲锋衣。同时,争取到自治区关工委起航物资174件,价值6万元;				
绩效 指标 (40分)	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值(A)	全年实际 值(B)	分值	得分	得分计算方法 及改进措施	
	产出 指标 (10分)	数量指标(10分)	受教育活动举办次数	≥4次	5	4	4		
			受教育活动师生人数	≥2万人次	2.1万人次	3	3		完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
			《山窝窝助学金》资助学生人数	≥300人	940	3	3		
		质量指标(10分)	指标1: 委员会服务全县中小学覆盖率	>80%	100%	5	5		
			指标2: 《山窝窝助学金》到位率	100%	100%	5	5		
		时效指标(10分)	指标1: 项目完成及时性	及时	及时	10	10		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		成本指标(10分)	指标1: 补助人均标准	500元	小于500元	5	5		
			指标2: 举办活动经费人均标准	100元/人/天	100元/人/天	5	5		
效益 指标 (40分)	社会效益 指标(20分)	指标1: 受益对象辍学率	0%	0%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		指标2: 政策知晓率	100%	100%	10	10			
	可持续 影响指标(20分)	指标1: 青少年普法教育持续年限	长期	长期	10	10			
		指标2: 管理机制的可持续性	长期	长期	10	10			
满意度指 标(10分)	服务对象 满意度 指标(10分)	指标1: 受益对象满意度	95%	100%	10	10	同效益指标得分 计算方式。		
总 分				100	94.3				

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		老年大学业务费						
主管部门		盐池县老年大学			实施单位	盐池县老年大学		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	9	9	8.267	10	92%	9.2
		其中:当年财政拨款	9	9	8.267	—	92%	—
		上年结转资金			—			—
		其他资金			—			—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	本项目主要用于老年大学业务费。主要目标是组织离退休干部学习，满足老同志的精神文化需要。				老年大学现有教学点3处，学员520人。开设音乐、电子琴、舞蹈、葫芦丝、时装形体、二胡、秦腔、书画、水兵舞等9个专业和班级，聘请专兼职教师（辅导员）7人，工作人员2名，满足老同志的精神文化需要。荣获全区首批三星级老年大学荣誉称号。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 老年大学学生人数	≥380人	520	4	4	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
			指标2: 开设课程种类	≥6	9	3	3	
			指标3: 在校受教育天数	≥200天	260	3	3	
	质量指标 (10分)	指标1: 毕业合格率	100%	100%	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			及时	及时	10	10		
	时效指标 (10分)	指标1: 工作完成及时性						
	成本指标 (10分)	指标1: 人均受教育成本	≥100元/人	159元/人	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1: 老年人精神文化生活的需求	有效满足	有效满足	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
			指标2: 老年人“老有所学”的积极作用	有效发挥	有效发挥	10	10	
		可持续影响指标 (20分)	指标1: 管理机制的可持续性	长期	长期	20	20	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1: 老年大学学生满意度	99%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。
总 分					100	99.2		

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		老干部活动日常业务及特需经费						
主管部门		盐池县组织部 (老干部局)			实施单位	盐池县组织部 (老干部局)		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	17	17	5.5839	10	33%	3.3
		其中:当年财政拨款	17	17	5.5839	—	—	—
		上年结转资金			—		—	—
		其他资金			—		—	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	本项目主要用于老干部日常业务活动。主要目标是完成各项工作计划，依法保障离退休干部合法权益，有益于老干部晚年生活，提高老干部参与活动的积极性。				本项目主要用于老干部日常业务活动。为61名离休、退休处级征订党报党刊，定期向老干部传达党的路线、方针、政策和重大决策，为老干部做好“读文”服务。在重大节日组织离退休干部开展活动，并走访慰问。重大节日、住院看望、生日祝寿老干部100余人次，计划完成率100%。			
绩效指标 (40分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法 偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标(10分)	指标1: 老干部活动计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		质量指标(10分)	指标1: 符合活动管理质量要求	符合	符合	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。
		时效指标(10分)	指标1: 各项工作完成的及时率	100%	100%	10	10	2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		成本指标(10分)	指标1: 人均活动经费	1000/人	1000/人	5	5	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。
			指标2: 特需经费	7万元	7万元	5	5	2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
	效益指标 (40分)	社会效益指标(20分)	指标1: 老干部的幸福感	有效提升	有效提升	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。
			指标2: 党组织凝聚力	有效提升	有效提升	10	10	2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		可持续影响指标(20分)	指标1: 管理机制的可持续性	长期	长期	20	20	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度 指标(10分)	指标1: 受益对象满意率	99%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总 分				100	93.3			

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		公务员工作经费						
主管部门		盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)	年度资金 其中：当年 上年结转资金 其他资金	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		20	20	11.4883	10	57%	8.9	
		20	20	11.4883	—	57%	—	
				—	—	—	—	
				—	—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	综合目标：本项目主要用于公务员日常管理工作经费。主要目标是完成各项管理工作任务，有效提高公务员队伍管理服务水平。			年度总体目标完成情况综述： 推以“三强一高”工程为抓手，高质高效做好公务员招录、转任、登记等工作，严格落实新录用公务员最低服务年限规定，深入推进公务员素质能力建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年实际值	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (40分)	数量指标	计划工作完成率	100%	100%	10	7	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		质量指标	符合考核工作质量要求	符合	符合	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		时效指标	工作完成及时性	及时	及时	10	8	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		成本指标	公务员工作补助经费	20万	11.4883	10	6	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
	效益指标 (40分)	社会效益指标	公务员工作积极性	有效提高	有效提高	20	18	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		可持续影响指标	管理机制可持续性	长期	效果显著	20	20	同效益指标得分计算方式。
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥95%	95%以上	20	20	
总 分				100	89			

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		在职村干部体检费						
主管部门			盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	8.33万	8.33万	8.33万	10	100%	10
		其中:当年财政拨款	8.33万	8.33万	8.33万	—	100%	—
		上年结转资金			—	—	100%	—
		其他资金			—	—	—	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	综合目标: 对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。				年度总体目标完成情况综述: 已完成综合目标: 对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法 偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (15分)	指标1: 体检在职村干部人数	≥100人	126	15	15	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 无
		质量指标 (15分)	指标1: 体检工作合规性	合规	合规	15	15	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 无
		时效指标 (10分)	指标1: 体检完成及时性	及时	2024年内	10	10	
		成本指标 (10分)	指标1: 人均体检费用标准	≥500元/人	700	10	10	
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1: 基层治理工作积极性	显著提高	显著提高	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。 无
			指标2: 村干部队伍稳定性和凝聚力	显著提高	显著提高	10	10	
	可持续影响指标 (20分)	指标1: 保障机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 10分)	指标1: 接受体检村干部满意度	≥98%	99%	10	10	同效益指标得分计算方式。 无
总 分					100	100		

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		乡镇街道党校运行经费						
主管部门			盐池县委组织部		实施单位	盐池县委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	16	16	16	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	16	16	16	—	100%	—	
	上年结转资金			—	—	—	—	
	其他资金			—	—	—	—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	综合目标:认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》,聚焦党员干部教育培训需求,全面整合各类资源,着力构建“1+9+N”党校建设体系,充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用,着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。				年度总体目标完成情况综述: 认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》,聚焦党员干部教育培训需求,全面整合各类资源,着力构建“1+9+N”党校建设体系,充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用,着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。			
绩效指标 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 乡镇(街道)党校运行经费拨付率	100%	100%	15	15	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		质量指标	指标1: 满足农村党员干部培训需要	已满足	已满足	15	13	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		时效指标	指标1: 拨付时间	2024年	2024年	10	10	
		成本指标	指标1: 乡镇(街道)党校运行费用	16万	16万	10	10	
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 培训种养殖技术,提高村民经济收入	有所提升	有所提升	10	10	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		社会效益指标	指标1: 提高农村党员理论水平	有所提升	有所提升	10	10	
		可持续影响指标	指标1: 打通农村党员教育培训“最后一公里”	效果明显	效果明显	20	20	2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	指标1: 参训农村党员满意度	98%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。
总 分					100	98		

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		吴忠市人才项目经费						
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	80	80	36	10	45%	4.5分	
	其中:当年财政	0	0	0	—	—	—	
	上年结转资金	0	0	0	—	—	—	
	其他资金	80	80	36	10	45%	4.5分	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	持续深化与高校、科研院所合作，加强人才交流，柔性引进各类高层次人才来盐开展产学研合作、解决关键技术难题、带培本土人才，推动全县科技企业、产业等高质量发展。				柔性引进21名专家聚焦化工产业工艺升级和中药材产业发展，带培本土人才38名，培训从业人员400人次，解决技术难题3个。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (60分)	项目数量指标 (10分)	实施项目个数	≥3	3	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		引进专家指标 (10分)	引进专家人数	≥20	21	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
		带培本土人才指标 (10分)	带培本土人才	≥30	38	10	10	
		培训人次指标 (10分)	培训人次	≥300	400	10	10	
		解决技术难题指标 (10分)	解决技术难题	≥3	3	10	10	
		成本指标 (10分)	人才项目经费年内全部划拨	100%	45%	10	4.5	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
	效益指标 (30分)	经济效益指标 (10分)	技术升级提升企业效益	效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益指标 (10分)	推动化工行业进步、解决重大技术难题等	效果显著	效果显著	10	10	
		可持续影响指标 (10分)	人才项目发挥作用的可持续性	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	受益对象满意度	≥95%	效果良好	10	10	同效益指标得分计算方式。
总 分					100	94.5		

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥**），则得分计算方法：全年实际值(B) / 年度指标值(A) × 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤**），则得分计算方法：年度指标值(A) / 全年实际值(B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评

(2024年度)

项目名称		党员教育培训经费			
主管部门		盐池县委组织部			实施单位
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额:	10	10	10
		其中:当年财政拨款	10	10	10
		上年结转资金			
年度总体目标		其他资金			
		预期目标			
		综合目标: 组织农村党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 不断提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。			年度总体目标是组织农村党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 不断提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)
	产出指标	数量指标	指标1: 培训天数	≥5天	12天
			指标2: 培训次数	≥1次	4次
			指标3: 培训人数	≥60人	475
	质量指标		指标1: 轮训培训合格率	≥90	90%以上
			指标2: 培训人员合格率	合规	合规
	时效指标		指标1: 轮训完成及时性	及时	2024年内
					10

	成本指标	指标2：区外培训轮训人均成本	450元/人/天	450元/人/天	5
效益指标	社会效益指标	指标1：党员对党建知识知晓率	95%以上	96%	10
		指标2：基层组织凝聚力、战斗力	有效提高	有效提高	10
	可持续影响指标	指标1：管理机制的可持续性	长期	长期	10
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：受训党员满意度	>95%	96%	10
总分					100

平表

费		
盐池县委组织部		
分值	执行率	得分
10	100%	10
—	100%	—
—		—
—		—

实际完成情况

完成情况综述：
认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定性、提高素质。

得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
10		无
10		无
10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达	无
5		无
10		无

5	到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该	无
10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	无
10	2. 若为定量指标，完成值达	无
10	同效益指标得分计算方式。	无
100		