

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			关心下一代工作业务费							
主管部门			关心下一代工作委员会			实施单位	关心下一代工作委员会			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	4	4	1.6785	10	42%	4.3	
			其中：当年财政拨款	4	4	1.6785	—	42%	—	
			上年结转资金				—		—	
			其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	贯彻落实关工委关于全社会都要关心教育的指标，有针对性的做好青少年的思想工作。注重培养学生的进取向上观念，杜绝本县学生学业流失情况，严格控制学生的辍学率。全力以赴的为我县学生谋取更多的利益，尤其是家庭贫困的学生，我们一定要尽可能的解决学生上学的问题。					绕立德树人根本任务，发挥“五老”优势，服务中心大局、主动作为，组织“五老”开展“桑榆心向党 薪火永相传”等主题党日活动、党纪学习教育50余次，受教育人群900余人次；开展“携爱同行 情溢校园”、爱国主义教育进校园暨“山窝窝助学圆梦行动”等活动，为全县940名贫困学生发放爱心校服、暖心冲锋衣。同时，争取到自治区关工委爱起航物资174件，价值6万元；				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	全年实际值（B）	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (40分)	数量指标（10分）	受教育活动举办次数	≥4次	5	4	4			
			受教育活动师生人数	≥2万人次	2.1万人次	3	3		完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			《山窝窝助学金》资助学生人数	≥300人	940	3	3			
		质量指标（10分）	指标1：委员会服务全县中小学覆盖率	>80%	100%	5	5			
			指标2：《山窝窝助学金》到位率	100%	100%	5	5		1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标（10分）	指标1：项目完成及时性	及时	及时	10	10			
		成本指标（10分）	指标1：补助人均标准	500元	小于500元	5	5			
			指标2：举办活动经费人均标准	100元/人/天	100元/人/天	5	5			
		效益指标 (40分)	社会效益指标（20分）	指标1：受益对象辍学率	0%	0%	10	10		1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。
	指标2：政策知晓率			100%	100%	10	10			
	可持续影响指标（20分）		指标1：青少年普法教育持续年限	长期	长期	10	10			
			指标2：管理机制的可持续性	长期	长期	10	10			
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标（10分）	指标1：受益对象满意度	95%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
	总 分						100	94.3		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			老年大学业务费						
主管部门			盐池县老年大学			实施单位	盐池县老年大学		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	9	9	8.267	10	92%	9.2
			其中:当年财政拨款	9	9	8.267	—	92%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	本项目主要用于老年大学业务费。主要目标是组织离退休干部学习,满足老同志的精神文化需要。					老年大学现有教学点3处,学员520人。开设音乐、电子琴、舞蹈、葫芦丝、时装形体、二胡、秦腔、书画、水兵舞等9个专业和班级,聘请专兼职教师(辅导员) 7人,工作人员2名,满足老同志的精神文化需要。荣获全区首批三星级老年大学荣誉称号。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:老年大学学生人数	≥380人	520	4	4	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:开设课程种类	≥6	9	3	3		
			指标3:在校受教育天数	≥200天	260	3	3		
		质量指标 (10分)	指标1:毕业合格率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标 (10分)	指标1:工作完成及时性	及时	及时	10	10		
		成本指标 (10分)	指标1:人均受教育成本	≥100元/人	159元/人	10	10		
	效益指标 (40分)	社会效益指标 (20分)	指标1:老年人精神文化生活的需求	有效满足	有效满足	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:老年人“老有所学”的积极作用	有效发挥	有效发挥	10	10		
		可持续影响指标 (20分)	指标1:管理机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指标 (10)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:老年大学学生满意度	99%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总分						100	99.2		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			老干部活动日常业务及特需经费						
主管部门			盐池县组织部 （老干部局）			实施单位	盐池县组织部 （老干部局）		
项目资金 （万元）				年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
			年度资金总 额:	17	17	5.5839	10	33%	3.3
			其中：当 年财政拨款	17	17	5.5839	—		—
			上年结转资金				—		—
			其 他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	本项目主要用于老干部日常业务活动。主要目标是完成各项工作计划，依法保障离退休干部合法权益，有益于老干部晚年生活，提高老干部参与活动的积极性。					本项目主要用于老干部日常业务活动。为61名离休、退休处级征订党报党刊，定期向老干部传达党的路线、方针、政策和重大决策，为老干部做好“读文”服务。在重大节日组织离退休干部开展活动，并走访慰问。重大节日、住院看望、生日祝寿老干部100余人次，计划完成率100%。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值（A）	全年实际 值（B）	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 （40分）	数量指标（10分）	指标1：老干部活动计划完成率	100%	100%	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标（10分）	指标1：符合活动管理质量要求	符合	符合	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标（10分）	指标1：各项工作完成的及时率	100%	100%	10	10		
		成本指标（10分）	指标1：人均活动经费	1000/人	1000/人	5	5		
			指标2：特需经费	7万元	7万元	5	5		
	效益 指标 （40分）	社会效益指标（20分）	指标1：老干部的幸福感	有效提升	有效提升	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2：党组织凝聚力	有效提升	有效提升	10	10		
		可持续影响指标（20分）	指标1：管理机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标（10分）	指标1：受益对象满意率	99%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总 分						100	93.3		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			公务员工作经费						
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总计	20	20	11.4883	10	57%	8.9	
		其中：当年结转资金	20	20	11.4883	—	57%	—	
		其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标：本项目主要用于公务员日常管理工作经费。主要目标是完成各项管理工作任务，有效提高公务员队伍管理水平。				年度总体目标完成情况综述： 推以“三强一高”工程为抓手，高质高效做好公务员招录、转任、登记等工作，严格落实新录用公务员最低服务年限规定，深入推进公务员素质能力提升工程和职业道德建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年实际值	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	计划工作完成率	100%	100%	10	7	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	2024年预计举办荣誉退休仪式，因其他原因未举办，造成预留资金未全部支付。下一步，制定更全面精准的绩效目标，充分发挥资金的效益。
		质量指标	符合考核工作质量要求	符合	符合	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标	工作完成及时性	及时	及时	10	8	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	公务员工作补助经费	20万	11.4883	10	6	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
	效益指标 (40分)	社会效益指标	公务员工作积极性	有效提高	有效提高	20	18	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	
		可持续影响指标	管理机制可持续性	长期	效果显著	20	20	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥95%	95%以上	20	20	同效益指标得分计算方式。	
	总分					100	89		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		在职村干部体检费							
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	8.33万	8.33万	8.33万	10	100%	10	
		其中: 当年财政拨款	8.33万	8.33万	8.33万	—	100%	—	
		上年结转资金				—	100%	—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	综合目标: 对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。				年度总体目标完成情况综述: 已完成综合目标: 对受到市级以上综合表彰奖励的在职村干部进行体检。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因 分析及改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标 (15分)	指标1: 体检在职村干部人数	≥100人	126	15	15	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		质量指标 (15分)	指标1: 体检工作合规性	合规	合规	15	15	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。	无
		时效指标 (10分)	指标1: 体检完成及时性	及时	2024年内	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标 (10分)	指标1: 人均体检费用标准	≥500元/人	700	10	10		
	效益 指标 (40分)	社会效益 指标 (20分)	指标1: 基层治理工作积极性	显著提高	显著提高	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。	无
			指标2: 村干部队伍稳定性和凝聚力	显著提高	显著提高	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续影响指标 (20分)	指标1: 保障机制的可持续性	长期	长期	20	20		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度 10分)	指标1: 接受体检村干部满意度	≥98%	99%	10	10	同效益指标得分计算方式。	无
总 分						100	100		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			乡镇街道党校运行经费						
主管部门			盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	16	16	16	10	100%	10
			其中: 当年财政拨款	16	16	16	—	100%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	综合目标: 认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》, 聚焦党员干部教育培训需求, 全面整合各类资源, 着力构建“1+9+N”党校建设体系, 充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用, 着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。					年度总体目标完成情况综述 认真贯彻落实市委组织部《关于开展全市乡镇(街道)党校建设三年行动(2023-2025)的实施方案》, 聚焦党员干部教育培训需求, 全面整合各类资源, 着力构建“1+9+N”党校建设体系, 充分发挥乡镇党校在基层党员教育培训工作中的主渠道主阵地作用, 着力解决农村党员教育培训“最后一公里”的难题。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	指标1: 乡镇(街道)党校运行经费拨付率	100%	100%	15	15	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标	指标1: 满足农村党员干部培训需要	已满足	已满足	15	13	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		时效指标	指标1: 拨付时间	2024年	2024年	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	指标1: 乡镇(街道)党校运行费用	16万	16万	10	10		
	效益 指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 培训种养殖技术, 提高村民经济收入	有所提升	有所提升	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。	
		社会效益指标	指标1: 提高农村党员理论水平	有所提升	有所提升	10	10	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续影响指标	指标1: 打通农村党员教育培训“最后一公里”	效果明显	效果明显	20	20		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	指标1: 参训农村党员满意度	98%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总 分						100	98		

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			吴忠市人才项目经费							
主管部门			盐池县委组织部			实施单位	盐池县委组织部			
项目资金 (万元)				年初预算 <small>万元</small>	全年预算 <small>万元</small>	全年执行 <small>万元</small>	分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	80	80	36	10	45%	4.5分	
			其中:当年财政 <small>万元</small>	0	0	0	—	—	—	
			上年结转资金	0	0	0	—	—	—	
			其他资金	80	80	36	10	45%	4.5分	
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	持续深化与高校、科研院所合作，加强人才交流，柔性引进各类高层次人才来盐开展产学研合作、解决关键技术难题、带培本土人才，推动全县科技企业、产业等高质量发展。					柔性引进21名专家聚焦化工产业工艺升级和中药材产业发展，带培本土人才38名，培训从业人员400人次，解决技术难题3个。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值 (A)	全年实际 值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施	
	产出 指标 (60分)	项目数量指标 (10分)	实施项目个数	≥3	3	10	10	完成值达到指标值， 记满分；未达到指标 值，按B/A或A/B×该	2024年度共实施 人才项目9个88万 元，第一批人才 项目3个36万，第 二3个42万、第三 批1个10万，2024 年拨付的36万元 是第一批人才项目 ，第二批、第三 批人才项目资金 于2025年度划 拨，从2024年度 吴忠市人才项目 经费划拨。	
		引进专家指标 (10分)	引进专家人数	≥20	21	10	10			
		带培本土人才 指标 (10分)	带培本土人才	≥30	38	10	10	1. 若为定性指标，则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。		
		培训人次指标 (10分)	培训人次	≥300	400	10	10	2. 若为定量指标，完 成值达到指标值，记 满分；未达到指标 值，按B/A或A/B×该 指标分值记分。		
		解决技术难题 指标 (10分)	解决技术难题	≥3	3	10	10			
		成本指标 (10 分)	人才项目经费年内全 部划拨	100%	45%	10	4.5			
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标 (10分)	技术升级提升企业效 益	效果显著	效果显著	10	10	1. 若为定性指标，则 根据“三档”原则分 别按照指标值的100- 80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记 分。		
		社会效益 指标 (10分)	推动化工行业进步、 解决重大技术难题等	效果显著	效果显著	10	10	2. 若为定量指标，完 成值达到指标值，记 满分，未达到指标		
		可持续 影响指标 (10 分)	人才项目发挥作用的 可持续性	效果显著	效果显著	10	10			
	满意度指标 (10	服务对象 满意度 指标 (10分)	受益对象满意度	≥95%	效果良好	10	10	同效益指标得分计算 方式。		
	总 分						100	94.5		

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥**），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤**），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家都按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评报告
(2024年度)

项目名称		党员教育培训经费				
主管部门		盐池县委组织部			实施单位	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	
		年度资金总额:	10	10	10	
		其中:当年财政拨款	10	10	10	
		上年结转资金				
		其他资金				
年度总体目标	预期目标					
	综合目标: 组织农村党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 不断提升农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。					年度总体目标: 组织农村党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 不断提升农村党员坚定信仰、增强党性、提高素质。
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值
	产出指标	数量指标	指标1: 培训天数	≥5天	12天	10
			指标2: 培训次数	≥1次	4次	10
			指标3: 培训人数	≥60人	475	10
		质量指标	指标1: 轮训培训合格率	≥90	90%以上	10
			指标2: 培训人员合格率	合规	合规	5
		时效指标	指标1: 轮训完成及时性	及时	2024年内	10

		成本指标	指标2：区外培训轮训人均成本	450元/人/天	450元/人/天	5
	效益指标	社会效益指标	指标1：党员对党建知识知晓率	95%以上	96%	10
			指标2：基层组织凝聚力、战斗力	有效提高	有效提高	10
		可持续影响指标	指标1：管理机制的可持续性	长期	长期	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：受训党员满意度	>95%	96%	10
	总 分					100

平表

费		
盐池县委组织部		
分值	执行率	得分
10	100%	10
—	100%	—
—		—
—		—
实际完成情况		
<p>完成情况综述：</p> <p>认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进农村基层党组织建设质量。引导农村党员坚定理想信念、提高素质。</p>		
得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
10		无
10		无
10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达	无
5		无
10		无

5	到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该	无
10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%	无
10	（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	无
10	2. 若为定量指标，完成值达	无
10	同效益指标得分计算方式。	无
100		