

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		盐池县教师培训中心教师培训项目							
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县教师培训中心				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	190	190	190	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	190	190	190	—		—		
	上年结转资金				—		—		
其他资金				—		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	本项目主要用于教师培训及教学教研活动。主要目标是以全面提高教师师德师风素养和业务水平为核心,以全面推动教育教学质量提升为目标,探索教师队伍成长培训新路径,通过对校园长、教师、教研员有计划、分层次、分类别培训,引领助推其专业化成长,为培养出一批骨干、卓越、专家型校园长、教师和教研员队伍夯实基础。通过开展一系列教学教研评比活动,以赛促研,以研促教,全面推动我县基础教育高质量发展。			完成教师培训各项任务,提高教育教学水平,满足教育教学需求。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	集中培训人数	≥2000人	4164	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			名师工作室建设(骨干教师培养)	40个	40个				
			区市县教育行政部门各级各类教学教研评比活动	≥5个	8				
			区市县教育行政部门各级各类教师培训项目	≥10个	32				
		质量指标 (10分)	各类培训结业率	≥95%	≥95%	10	9		
			培训内容符合要求度	≥95%	≥95%				
		时效指标 (10分)	培训计划执行率	≥95%	100%	10	10		
		成本指标 (10分)	集中培训人数	200元-550元/人/天	4164	10	10		
	名师工作室骨干教师培养		1万元/个	40万元					
	区市县教育行政部门各级各类教学教研评比活动		15万	15万					
	区市县教育行政部门各级各类教师培训项目		15万	15万					
	效益指标 (40分)	经济效益指标(10分)	指标1:			10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		社会效益指标(10分)	教师职业道德素质	不断提高	不断提高	10	10		
			教育教学水平	明显提高	明显提高				
		生态效益指标(10分)	指标1:			10	10		
可持续影响指标(10分)		教师培训长效机制	长期	长期	10	9			
满意度指标(10分)	服务对象满意度	教师满意度	≥90	≥90	10	9	同效益指标得分计算方式。		
<b>总 分</b>						<b>100</b>	<b>97</b>		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为&gt;\*\*) ,则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为&lt;\*\*) ,则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。