

# 关于盐池县2024-2025年预算绩效管理暨重大项目绩效评价工作开展情况的报告

当前经济下，预算绩效管理作为提升财政资金使用效率、优化资源配置的重要手段，对于促进经济高质量发展具有重要意义。2024年，盐池县严格遵循中央和地方关于全面实施预算绩效管理的指导精神，以提高财政资金使用效益为核心，着力推进预算绩效管理工作的深入开展。通过科学绩效评价机制，对财政资金的使用进行了全面监督和评估，确保了每一分财政资金都能发挥出最大的经济效益和社会效益。现将我县2024-2025年预算绩效管理暨重大项目绩效评价工作报告如下：

## 一、预算绩效管理评价工作主要内容

(一) 重点事前绩效评价项目。2024年开展重点事前绩效评价项目4个，分别为盐池县扬黄灌区三道井干渠砌护改造工程、盐池县城乡供水一期工程、盐池县德胜墩水资源综合利用工程（二期）、张家场城址（秦汉）考古标本库房建设项目，评价涉及金额19224.64万元，评价结果均为“予以支持”。评估结果直接作为安排资金的决策依据，评价范围扩展到政府重大决策与政策性支持项目。

(二) 重点项目绩效评价。2024年对盐池县2023年巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接-特色产业生产路工

程、盐池县滩羊屠宰加工厂（惠安堡厂）建设项目、盐池滩羊“种养”一体化养殖基地示范项目、宁夏中小河流项目盐池县红山沟土沟段治理工程、盐池县 2023 年农村公路建设项目等 8 个项目开展重点绩效评价，涉及金额达 34387.49 万元，评价结论为优、良、中的项目分别有 4 个、3 个、1 个，占比分别为 50%、37.5%、12.5%。

（三）部门整体支出绩效评价项目。2024 年对盐池县投资促进服务中心、盐池县科学技术局 2 个部门进行 2023 年部门整体支出绩效评价，涉及金额达 14805.72 万元，评价结论分别为优、优。

## 二、预算绩效管理评价工作主要措施和成效

2024 年，我县持续狠抓绩效管理，不断加快全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系建设，提高财政资源配置效率和使用效益。

### （一）主要工作措施

**1、精准把关狠抓绩效。**在预算编制过程中，实现了绩效目标管理与部门预算编制一同申报、一同审核、一同批复，确保项目建设严格按既定绩效目标运行；积极开展绩效自评和组织社会中介机构开展绩效评价，强化规范第三方独立机构参与评价模式。

**2、强化结果提高应用。**提高部门应用绩效评价结果范围，将财政重点评价结果与预算安排相挂钩，深化预算单位的绩效责任主体意识。

**3、优化支出建立联动。**盐池县通过加大资金调度力度和争取上级补助等多项举措筹集资金，持续增加对民生重点领域的财政投入，确保各项民生政策及时足额保障落实；按照“快、准、严”的要求，加快资金支付流程，确保直达资金能够流向基层，惠企利民。

## （二）主要工作成效

**1、提升财政资源配置效率。**通过预算绩效管理，盐池县提升了财政资源配置效率和资金使用效益，充分释放政策效能，助力全县经济社会高质量发展。

**2、提升财政资金使用效益。**盐池县通过建立覆盖预算编制、执行、监管全过程的预算体系，让民生资金的使用变得规范高效，提升了财政资金的使用效益。

**3、提升单位预算管理水平。**通过预算绩效管理，一方面不断提升部门预算管理水平；另一方面提高部门和单位履职效能和公共服务质量。

## 三、存在的问题

在当前预算绩效管理工作中，重点反映以下几个方面的问题。一是质量提升难。有些部门单位绩效主体责任落实不够到位，绩效管理人员力量不足、业务能力欠缺，绩效目标矮化虚化，指向性和约束性不强，绩效监控不及时，部门事前评估和单位绩效自评得分虚高，真实性不够。二是结果应用难。目前绩效评估、评价报告的法律地位尚未明确，一般理解属于咨询性质，缺乏监督检查报告的强制性和鉴证类报告的独立性，再

加上报告质量参差不齐，提出的意见建议约束力不强，责任追究不到位，制约绩效管理成效。三是信息化建设相对滞后。与预算管理一体化融合还不充分，大数据技术在绩效管理中的应用不够，影响了绩效管理工作效率。

## 四、下一步努力方向及工作措施

### （一）全面树立和增强绩效意识

要充分认识预算绩效管理在国家治理现代化中的重要性，牢固树立绩效观念和意识，推动更加科学合理地配置各类财政资源。强化绩效管理宣传，充分利用各类媒体媒介宣传绩效理念，不断增强预算绩效意识。加强预算绩效管理培训，深入学习了解绩效管理的目标设定、操作流程、评价指标体系设计以及绩效评价方法等，切实增强预算绩效管理的责任感和意识感。

### （二）完善预算绩效评价制度体系

要逐步构建绩效目标、绩效运行、结果应用以及绩效考核等制度办法，不断健全预算绩效管理体制机制，对已经建立预算绩效管理制度的应不断优化，尚未建立相应制度措施的领域应结合实际尽快建立相应的预算绩效管理制度，加快形成覆盖全过程、全领域和多层次的预算绩效管理制度体系。要不断细化预算绩效的评价目的、评价主体、评价指标、评价方法、结果应用等流程，进一步提高预算绩效管理的工作效率和质量，提升财政资金的使用效益。

### （三）有效推进绩效管理与预算管理深度融合

#### 1、加强绩效目标管理，实现预算编制有目标。按照“谁申

请资金、谁编制目标”的编制原则，同步开展绩效目标编制工作与预算编制工作，做到同部署、同安排。进一步增强单位主体责任意识，促进绩效管理与单位职能职责发挥的有机融合。加强事前绩效评估，通过设定绩效目标，开展投资和预算评审，预测项目的资金需求、产出的经济和社会效益，将评价结果作为预算安排的重要依据。必要时可以组织第三方机构独立开展事前绩效评估，其审核和评估结果也可作为预算安排参考依据。

**2、推进绩效监控管理，实现预算执行有监控。**要借鉴先进地区经验做法并结合本地实际，有效推进预算绩效监控管理。在预算执行环节，做实绩效执行监控，特别对绩效目标进展较慢或异常的项目，要深入项目现场调研了解、督促项目加快推进。加强资金使用全过程的监督检查，不仅查看项目资金的整体使用情况，而且要考察它在项目建设中的社会效益和经济效益是否达到预期，资金应用与预算的差异，是否出现浪费资金、使用违规、支付不安全等问题。

**3、深化绩效评价管理，实现预算完成有评价。**要对部门整体支出绩效目标以及项目支出绩效目标的设定情况，部门资金投入、预算执行和管理情况，为实现整体支出和项目支出绩效目标所制定的制度、采取的工作措施，部门职责履行情况及效果，部门开展预算绩效管理情况，社会公众满意度等进行综合评价，全面反映部门整体支出情况。在绩效评价的方式上，要依据实际情况，探索多种评价方式的组合创新，确保评价报告更加精细、准确、实用。

**4、完善绩效结果管理，实现评价结果有应用。注重预算绩效管理评价结果运用，通过预算绩效评价结果与实际预算资金安排挂钩的机制，不断提高评价结果的运用率，实现财政资金效益最大化。同时将绩效信息向社会主动公开，自觉接受公众监督。**

#### **(四) 提升预算绩效管理技术保障**

**1、加大绩效人才培养力度。**采用多种方式对相关领导、财政部门、预算单位、第三方机构等开展相关培训。通过科学制定培训计划、运用线上线下培训等方式加大对绩效管理的学习培训力度，提高工作人员的工作能力和综合素质，不断适应新时代预算绩效管理的新要求、新趋势。

**2、建立信息技术分析平台。**着力打通信息系统的数据壁垒，为预算绩效管理提供有力支撑和保障。整合运用各部门的会计基础数据、项目建设管理数据等，充分发挥大数据和信息化平台在支撑预算绩效管理的政策研究、评价实施、监控运行等方面的作用，有力推动上下级、不同部门间实现基础信息共享共用，形成综合数据分析服务平台，拓展信息化服务链条，促进绩效工作效率不断提高。

附件：盐池县 2024 年度财政支出重点绩效评价项目情况表