2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费绩效自评报告

我局积极组织开展2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费绩效自评报告工作，现将自评情况汇总报告如下：

一、绩效目标分解下达情况

（一）2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费转移支付预算和绩效目标情况。

 2020年度，根据盐财（预）指标[2020]1号文件精神，下达我局2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费70万元。

（二）本级资金安排、分解下达预算和绩效目标情况。

2020年度，根据盐财（预）指标[2020]1号文件精神，下达我局2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费70万元。主要一是建立完善农村短缺教师补充体制，鼓励引导退休名优教师和退休高级教师继续发挥作用，提升乡村学校的教育教学水平，促进城乡教育均衡。二是提高农村义务教育阶段学校教育教学质量。三是保障14名返聘教师全年的工资。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1.项目资金到位情况分析。

2020年度，关于下达2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费70万元全额到位，资金到位率100%。

2.项目资金执行情况分析。

2020年度，关于2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费70万元。按文件要求，及时安排实施、及时支付资金，取得了良好效果。截止目前，实际执行项目资金70万元，全年资金执行率100%。

3.项目资金管理情况分析。

项目资金专款专用安排，在财务管理上，严格按照要求进行资金分配支出，会计核算规范，按项目实际完成进度支付。

1. 绩效目标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

(1)数量指标。

返聘教师数量14人，返聘教师执教乡村学校数量7所。

1. 质量指标。

返聘教师教学任务达标率100%。

1. 时效指标。

返聘教师执教时间整学年；返聘教师工资按月及时发放。

1. 成本指标。

返聘教师工资标准50000元/人/年。

2.效益指标完成情况分析。

（1）社会效益。

创新农村学校教师的补充机制，逐步解决农村学校师资总量不足和结构不合理等问题；提高农村教师队伍的整体素质，促进城乡教育均衡发展；进一步缩小城乡教育差距，发展公平优质教育。

（2）可持续影响。

统筹城乡师资配置，推进城乡义务教育一体化改革发展；项目所依据政策的作用年限是长期。

3.满意度指标完成情况分析。

学生满意度、学生家长满意度、返聘教师满意度、学校满意度均为98%。

1. 偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费的使用，实现了财政部和自治区财政厅的要求，没有偏离绩效目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

全面做好绩效自评工作，及时发现存在问题，并进行认真整改，确保绩效目标保质保量完成，按照相关部门要求，在政府门户网站公开，同时接受社会监督。

附件：2020年鼓励退休特技教师、高级教师和教学名师到乡村任教经费绩效目标自评表

 盐池县教育体育局

2021年3月25日