

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

( 2021年度)

项目名称	中文域名续费			
主管部门	中共盐池县委机构编制委员会办公室本级	实施单位	中共盐池县委机构编制委员会办公室本级	
项目属性	新增一次性项目	项目期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		3.32	
	其中:财政拨款		3.32	
	其他资金			
年度总体目标	<p>根据中央编办《关于进一步加强党政机关和事业单位网上名称管理工作的通知》(中央编办发[2009]4号)文件要求,2022年共计投入31200元,预计完成全县52个行政机关和104个法人事业单位中文域名网上续费,费用直接上交中央编办,加强全县党政群机关和事业单位网上名称管理,提高党政群机关和实业单位履行社会管理职能水平,实行政务公开,保障社会公众知情权、参与权和监督权。</p>			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	行政机构中文域名续费个数	53个
			法人事业单位中文域名续费个数	113个
		质量指标	全县党政群机关和事业单位中文域名使用状态	全年正常使用
		时效指标	全县党政群机关和事业单位中文域名网上续费时间	2022年9月底以前
		成本指标	53个行政机构域名续费	10600元(53*200元)
			113个法人事业单位域名续费	22600元(113*200元)
	效益指标	社会效益指标	互联网使用的门槛	降低
			使用中文上网的用户覆盖面	扩大
		可持续影响指标	维护互联网信息安全和主体地位	提高中文信息服务业发展水平
			保护党政群机关和事业单位的合法权益	促进机关单位依法行政
	满意度指标	服务对象满意度指标	全县党政群机关和法人事业单位满意度	98%

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

( 2022 年度)

项目名称	全县效能目标管理责任考核			
主管部门	盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县人力资源和社会保障局本级	
项目属性	新增一次性项目	项目期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额：	8		
	其中：财政拨款	8		
	其他资金			
年度总体目标	根据《盐池县2021年度效能目标管理责任制考核办法》，保障全县效能目标责任制考核工作有效开展，做到激励各单位提高责任意识；做到以激励导向、奖惩并重、公平公正，上下一致；要将每一项工作任务细化、量化、责任化，把任务、目标、措施分解落实到人，做到责任主体明确、工作标准明确、完成时限明确。			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	全县效能目标责任制考核单位数量	100个
			预计制作考核工作印刷考核细则资料	80本
			预计制作效能考核获奖加分、创新加分申报材料	18套
			预计定制考核奖牌、绶带	150块
			预计制作考核荣誉证书	500本
		质量指标	考核过程和结果客观、公正、准确	有效保障
			参加效能目标责任制考核单位的良好及优秀占比	90%
		时效指标	完成全县效能目标责任制考核工作的时间	2022年12月底以前
		成本指标	向自治区、吴忠市申报全县各乡镇、部门获奖和创新材料	20000元
			编制考核办法，汇总全县考核细则及各部门任务完成情况	20000元
	对获得荣誉称号的乡镇、部门单位（个人）制作奖牌（荣誉证书）印刷费用		30000元	
	制作表彰绶带及日常业务办公等		10000元	
	效益指标	经济效益指标	每年考核结果作为优化财政资金资源配置的依据，不断提高财政资金使用效率	效果显著
		社会效益指标	保障全县效能目标责任制考核工作有效开展，激励各单位提高责任意识	效果显著
		可持续影响指标	全县效能目标管理责任考核项目的可持续期限	长期
满意度指标	服务对象满意度指标	全县效能目标管理责任考核对象满意度	95%	

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

( 2022 年度)

项目名称	人社大楼电梯运行维护费			
主管部门	盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县人力资源和社会保障局本级	
项目属性	新增一次性项目	项目期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1	
	其中: 财政拨款		1	
	其他资金			
年度总体目标	做好人社大楼电梯保养、电子屏保养、电梯质检及电梯运行维修等后勤保障等, 实现低投入高产出。定期宣传电梯安全使用常识, 保障电梯正常运行, 保证职工及前来办事群众人身安全。			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	电梯数量	1台
			全年电梯保养次数	12次
			全年电梯质检次数	2次
			全年电梯运行维修次数	≤2次
		质量指标	电梯正常运行天数	≥365天
		时效指标	电梯保养、质检、维修及时性	及时
		成本指标	电梯保养成本	5000元
			预计电梯质检成本	1000元
			预计电梯运行维修成本	4000元
		效益指标	社会效益指标	保障人社大楼电梯安全、高效地运行, 为楼内工作人员及办事群众提供便利
	可持续影响指标		人社大楼电梯运行维护费项目可持续期限	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用电梯人员的满意度	98%

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

( 2022 年度)

项目名称	人社大楼运行物业费			
主管部门	盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县人力资源和社会保障局本级	
项目属性	新增一次性项目	项目期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	15		
	其中: 财政拨款	15		
	其他资金			
年度总体目标	2022年申请15万元经费用于为人社大楼提供后勤保障, 保证主要设施设备正常运行, 维护人社大楼的环境安全和卫生秩序, 妥善处理紧急情况和突发事件, 确保相关服务工作有序的进行。			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	雇佣门卫人员人数	1人
			雇佣后勤人员人数	1人
		质量指标	办公环境的安全卫生情况	良好
			主要设备正常运行率	100%
		时效指标	门卫及后勤人员工资支付及时性	按月及时支付
			设备设施维修及时性	及时
		成本指标	全年门卫人员工资成本	36000元
			日常大楼维修	34000元
	日常院落维修		30000元	
	预计全年水电费成本		50000元	
	效益指标	社会效益指标	维护人社大楼的环境安全和卫生秩序, 妥善处理紧急情况和突发事件, 确保相关服务工作有序的进行	有效保障
		可持续影响指标	人社大楼运行物业费项目的可持续期限	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	人社大楼工作人员及办事群众满意度	95%

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

( 2022 年度)

项目名称	事业单位工作人员招考经费			
主管部门	盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县人力资源和社会保障局本级	
项目属性	新增一次性项目	项目日期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		15	
	其中: 财政拨款		15	
	其他资金			
年度总体目标	<p>完善相关政策, 健全公开招聘组织工作规程, 实现公开招聘制度全覆盖。建立集中时间、统一规程、分级实施的公开招聘制度。按规定核准本级及所辖的县事业单位招聘方案, 满足全县各级各类事业单位补充工作人员的需要。做好事业单位招聘情况汇总工作, 同时将公开招聘事业单位数、岗位人数按管理范围上报区人力资源和社会保障厅事业单位人事管理处, 分级组织事业单位公开招聘笔试、面试。加强监督检查, 要把维护公平正义的原则落实到公开招聘的各个环节, 切实履行事业单位工作综合管理职责。</p>			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	参加事业单位人员招聘考试报名人数	≥2500人(每年)
			邀请的面试考官人数	≥70人(每年)
			笔试监考员	≥160人(每年)
		质量指标	事业单位工作人员资格复审合格率	100%
			新录用事业单位工作人员培训率	98%
		时效指标	预计完成事业单位招聘工作时间	按照公告执行
	成本指标	报送事业单位工作人员报表、文件相关差旅费	5000元	
		预计向吴忠市拨付事业单位工作人员招考考务费	145000元	
	效益指标	社会效益指标	保障全县事业单位招聘录用工作的顺利实施, 满足各级事业单位补充工作人员和高校毕业生求职的需求	效果显著
		可持续影响指标	事业单位工作人员招考经费项目的可持续期限	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加事业单位人员招聘考试报名人员满意度	95%
			参加培训的新录用事业单位人员满意度	98%

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

(2022 年度)

项目名称	盐池县劳动保障监察执法局经费			
主管部门	盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县劳动保障监察执法局	
项目属性	新增一次性项目	项目期	2022-2022	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		5	
	其中:财政拨款		5	
	其他资金			
年度总体目标	加强监察队伍建设,完善执法程序,做好劳动保障监察宣传及劳资专管员培训工作,着力提升劳动保障监察行政执法能力,切实维护劳动者合法权益,促进劳动关系和谐发展。			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	进企业、进工地宣传检查数量	100个
		质量指标	宣传、检查完成比例	100%
		时效指标	完成时间	2022年12月
		成本指标	劳动保障监察宣传经费	≥10000元
			劳动保障监察执法局办公场所监控安装	≥20000元
			出差办案经费	≥10000元
	印刷费及劳资专管员培训费		≥10000元	
	效益指标	社会效益指标	维护劳动者合法权益,规范劳动力市场	有所提升
		可持续影响指标	提高劳动保障监察案件办结率及工作积极性,增强社会责任感	有所提高
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众对劳动监察的认可度提高	98%

# 部门项目支出预算绩效目标批复表

(2022 年度)

项目名称		盐池县劳动人事争议仲裁院仲裁经费		
主管部门		盐池县人力资源和社会保障局	实施单位	盐池县劳动人事争议仲裁院
项目属性		新增一次性项目	项目期	2022-2022
项目资金 (万元)	年度资金总额:			3
	其中:财政拨款			3
	其他资金			
年度总体目标	承办全县劳动关系纠纷案件,建立申报国家级、区级乡镇(街道)、企业金牌调解组织。有利于保护当事人合法权益,促进劳动关系和谐稳定。			
名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	仲裁院案件补助:独任案件200元;合议案件400元;集体案件800元-2000元。	≥100件(逐年递增)
		质量指标	全部案件及时有效办结	100%
		时效指标	全部案件办结	及时办结
		成本指标	仲裁院案件补助:独任案件200元;合议案件400元;集体案件800元-2000元。	≥20000元
			印刷费、仲裁专递邮寄费、劳动关系培训费	≥4000元
			差旅费	≥6000元
	效益指标	社会效益指标	公正及时解决劳动争议,保护当事人合法权益,促进劳动关系和谐稳定	有所提升
		可持续影响指标	提升仲裁办案公信力及工作积极性,增强社会责任感	有所提高
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众对劳动仲裁的认可度提高	98%