

宁夏回族自治区盐池县公安局

盐池县公安局新招录 63 名辅警工资等经费 2022 年度绩效自评报告

根据财政局印发的《关于开展 2022 年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2023〕27 号）文件要求，现将我局新招录 63 名辅警工资等经费项目绩效自评报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年度中由县级资金安排下达资金预算情况

2022 年下达新招录 63 名辅警工资项目资金 97 万元。

（二）下达预算绩效目标情况。

绩效目标：本项目主要用于新招录 63 名辅警工资、被装等经费。主要目标是提升辅警人员职业认同感、归属感、荣誉感，服务于社会治安保卫工作。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2022 年新招录 63 名辅警工资等经费下达 97 万元。

2. 项目资金执行情况分析。

为辅警购买了 63 套的警用被装，按月根据考核结果发放辅警绩效工资，支付完成率 100%，

3. 项目资金管理情况分析。

在资金管理上强化责任意识，建立健全管理制度，紧盯资金支付情况，提高预算执行效率和资金使用效益，确保财政资金使用安全。

(二) 绩效指标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

(1) 数量指标。聘用辅警 63 人，已全部到岗。

(2) 质量指标。2022 年底前已对 63 名新招录辅警采购并发放了辅警被装，采购被装合格率 100%。

(3) 时效指标。2022 年年底前采购并发放了辅警被装，采购被装合格率 100%，按月发放辅警绩效工资。

(4) 成本指标。2022 年新招录 63 名辅警人均经费 7.03 万元/年。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 社会效益。打击各类犯罪的效果长期显著。

(2) 可持续影响。打击违反犯罪、维护社会长治久安长期。

3. 满意度指标完成情况分析。

通过项目的实施，提升辅警人员职业认同感、归属感、荣誉感，服务于社会治安保卫工作。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

我局能按照年初绩效目标完成各项任务，有力保障辅警工作待遇，有效推动辅警工作积极性。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）我局将新招录 63 名辅警工资等经费项目的绩效评价报告和结果作为 2023 年改进和提高资金使用效益的依据，提高预算编制质量。

（二）我单位将按财政部门统一要求，对绩效评价情况予以公开。

五、其他需要说明的问题

无。

附：部门项目支出绩效自评表

盐池县公安局

2023 年 3 月 28 日