

盐池县中医医院公立医院院长年薪项目 2022 年度绩效自评报告

根据《盐池县财政局关于对 2022 年度全县绩效管理工作开展综合考评的通知》文件要求，对照绩效自评内容和方法，我院开展了盐池县 2022 年度项目资金绩效自评工作。现报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达公立医院院长年薪项目资金预算和绩效目标情况。

2022 年年初下达公立医院院长年薪项目 27 万元。主要绩效目标为：通过对总院班子成员薪酬管理，提高人员工作积极性以及患者医疗效率，提高医疗服务水平以及社会认同感。

（二）年度中由县级资金安排下达公立医院院长年薪项目资金预算和绩效目标情况。

年度中未下达资金。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

公立医院院长年薪项目预算资金 27 万元，2022 年到位资

金 27 万元，资金到位率 100%。

2、项目资金执行情况分析。

公立医院院长年薪项目预算资金 2022 实际总支出为 27 万元，资金执行率 100%。

3、项目资金管理情况分析。

(1) 项目资金为财政一体化系统管理，按照文件要求拨付至盐池县中医医院，保证资金的合理使用，便于上级主管部门检查、监督。

(2) 严格执行财务制度，做的项目资金专款专用。

(二) 绩效目标完成情况分析。(根据年初批复及年度中由县级资金安排的项目绩效目标及指标逐项分析)

1、产出指标完成情况分析。

(1) 数量指标。

领取年薪成员人数 1 名。

(2) 质量指标。

领取年薪人员工作完成率达到 100%，绩效考核目标完成情况 $\geq 95\%$ 。

(3) 时效指标。

2022 年年内完成公立医院院长年薪项目。

(4) 成本指标。

公立医院院长年薪项目预算资金共拨付 27 万元，其中基础年薪为 19 万元，平均到 12 个月，按月发放；考核奖励资金 8 万元，年终进行考核，考核为优秀全额发放，合格发放 90%，基本合格发放 80%，不合格不予发放。

2、效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。

该项目无经济效益。

(2) 社会效益。

提升医院服务质量及工作积极性效果显著。

(3) 生态效益。

该项目无经济效益。

(4) 可持续影响。

长期保障医院良性运行。

3、满意度指标完成情况分析。

2022 年盐池县中医医院广泛深入地听取居民和职工意见，切实解决居民健康中的突出问题，不断改善居民就医水平，细化医疗与公共卫生服务，收益群众满意度达到 95%以上。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

在此次绩效评价中，公立医院院长年薪项目绩效自评情况较好，项目预期完成 100%。项目完成后将自评表及自评报告进行公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题

盐池县中医医院

2022 年 12 月 25 日