

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		健康总院班子成员年薪								
主管部门		盐池县卫生健康局		实施单位		盐池县中医医院				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:		27	27	10	100%				
	其中:当年财政拨款		27	27	—	100%	—			
	上年结转资金		0	0	—		—			
	其他资金		0	0	—		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况						
	通过对总院班子成员薪酬管理,提高人员工作积极性以及患者医疗效率,提高医疗服务水平以及社会认同感。			通过对总院班子成员薪酬管理,提高人员工作积极性以及患者医疗效率,提高医疗服务水平以及社会认同感。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	指标1:健康总院领取年薪成员人数	1人	1人	10	10		完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标	指标1:领取年薪人员工作完成率	100%	100%	10	10		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:健康总院班子成员绩效考核目标完成情况	≥95%	≥95%	10	10			
		时效指标	指标1:领取年薪人员工作期间	2022年全年	2022年全年	10	10			
		成本指标	指标1:健康总院班子成员年薪	27万元	27万元	20	18			
	效益指标	经济效益指标	指标1:						1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		社会效益指标	指标1:提升总院班子成员工作质量及工作积极性	效果显著	效果显著	10	10			
		生态效益指标	指标1:							
		可持续影响指标	指标1:保障健康总院良性运行	长期	长期	10	10			
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:患者满意度	≥95%	≥95%	10	8	同效益指标得分计算方式。		
			指标2:职工满意度	≥95%	≥95%	10	8			
	总分						100	94		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。