

盐池县惠安堡镇中心卫生院医保接口改造项目 2022 年度绩效自评报告

盐池县财政局：

根据《盐池县全面实施预算绩效管理的实施方案》（盐党办发〔2019〕75号），提高资金使用效益，按照《盐池县财政局关于做好2022年县本级部门预算项目支出绩效目标编审工作的通知》（盐财发〔2021〕77号）文件要求推进各预算部门、单位落实绩效主体责任，我院开展了2022年盐池县惠安堡镇中心卫生院医保接口改造项目资金执行情况绩效自评工作。现报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

2022年我单位预算医保接口改造项目资金9.8万元，实际收入9.8万元。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1. 项目资金到位情况分析。

2022年盐池县财政局拨付至我单位医保接口改造项目资金9.8万元。

2. 项目资金执行情况分析。

资金用于保障卫生院及卫生室对医保系统的需求，2022年共支付资9.8万元，执行率为100%。

3. 项目资金管理情况分析。

严格按照财务相关《资金管理办法》进行账务处理，使资金发挥更大效益。

(二) 绩效目标完成情况分析。

1、产出指标完成情况分析。

(1)数量指标：保障标准化运行乡镇卫生院数量1所，保障标准化运行村卫生室数量12所。

(2)质量指标：医保接口改造服务覆盖率 $\geq 90\%$ 。

(3)时效指标：项目完成时限2022年底。

(4)成本指标：预计医保接口改造资金成本9.8万元。

2、效益指标完成情况分析。

(1)社会效益：有效提升乡镇卫生院及卫生室医保服务能力，有效提升乡镇卫生院及卫生室医保服务条件。

(2)可持续影响：长期保障乡镇卫生院医保报销工作正常运作，长期保障村卫生室医保报销工作正常运作。

3、满意度指标完成情况分析。

受益群众满意度 $\geq 90\%$ 。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

2022 年度指标已完成，我院今后将继续提升医务人员工作能力，逐步完善我院硬件设施，保证我院医疗服务能力建设不断提高。

附件：1. 部门项目支出绩效自评表

盐池县惠安堡镇中心卫生院

2023 年 4 月 3 日

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		盐池县惠安堡镇中心卫生院医保接口改造资金							
主管部门		盐池县卫生健康局		实施单位		盐池县惠安堡镇中心卫生院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	9.8	9.8	9.8	100	100%	80		
	其中:当年财政拨款	9.8	9.8	9.8	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:保障卫生院及村卫生室医保报账工作全年正常运转。 目标2:狠抓医保软件服务质量,持续提升诊疗技术水平。 目标3:人才培养,信息化建设,设备更新升级,乡村一体化管理。			目标1:保障卫生院及村卫生室医保报账工作全年正常运转。 目标2:狠抓医保软件服务质量,持续提升诊疗技术水平。 目标3:人才培养,信息化建设,设备更新升级,乡村一体化管理。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	保障标准化运行乡镇卫生院数量	1所	1所	5	5	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或B/AX该指标分值记分。	
			保障标准化运行村卫生室数量	12所	12所	5	5		
		质量指标 (10分)	医保接口改造服务覆盖率	≥90%	≥90%	10	10		
								
		时效指标 (10分)	项目完成时限	2022年底	2022年底	10	10		
	指标2:								
	成本指标 (10分)	预计医保接口改造资金	9.8万元	9.8万元	10	10			
	效益指标 (40分)	经济效益 指标(10分)	指标1:					1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			提升乡镇卫生院及卫生室医保服务能力	有效提升	有效提升	5	5		
		社会效益 指标(10分)	提升乡镇卫生院及卫生室医保服务条件	有效提升	有效提升	5	5		
								
生态效益 指标(10分)	指标1:								
	指标2:								
	保障乡镇卫生院医保报账工作正常运转	长期	长期	5	5				
可持续发展 影响指标 (10分)	保障村卫生室医保报账工作正常运转	长期	长期	5	5				
								
满意度 指标 (20分)	服务对象 满意度 指标(20分)	受益群众满意度	≥90%	≥90%	20	20	同效益指标得分计算方式。		
		总分				80	80		

注:1.得分一旦最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标指标完成状况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。