

盐池县职业技术学校电大工作经费项目 2022 年度绩效自评报告

一、绩效目标批复下达情况

(一)年初批复下达电大工作经费项目资金预算和绩效目标情况。年初批复电大工作经费 60 万元。绩效目标如下:

目标 1.根据中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议,为了进一步提高教育质量,全面促进教育公平;目标 2.实施教育精准扶贫,分类推进电大教育工作,使电大工作得到保障;目标 3.提高教育教学质量,提高开放教育办学水平;目标 4.规范办学行为,规范教师教学行为和学生行为;目标 5.拓展非学历教育培训,确保继续教育培训考试有序开展,打造继续教育品牌效应;目标 6.管好用好国家的教育资金,改善和优化成人教育和非学历培训办学条件。

(二)年度中由县级资金安排下达电大工作经费项目资金预算和绩效目标情况。年度中下达电大工作经费 60 万元。绩效目标同上。

二、绩效目标完成情况分析

(一)资金投入情况分析

1.项目资金到位情况分析

2021 年电大工作经费项目资金 60 万元全额到位,资金到位率 100%。

2.项目资金执行情况分析

2022 年电大工作经费项目资金 60 万元。按文件要求,及时

安排实施、及时支付资金，取得了良好效果。截至目前，实际执行项目资金 116 万元，全年资金执行率 193.33%。原因是以前年度结余安排 56 万元，不在本年度绩效。

3.项目资金管理情况分析

(二)绩效目标完成情况分析(根据年初批复及年度中由县级资金安排的项目绩效目标及指标逐项分析)

1.产出指标完成情况分析

(1)数量指标。电大网课老师人数 47 人；全年招生宣传次数 15 人次；本年招生人数 277 人。

(2)质量指标。授课老师授课费发放准确率 100%；教师授课任务完成率 100%；各乡镇实现招生宣传覆盖率 80%。

(3)时效指标。按计划完成招生宣传工作开展时间春招 1-2 月，秋招 7-8 月；及时组织考试。

(4)成本指标。电大教师授课费、相关教材成本、预计电大招生宣传成本、日常办公产生成本共计 116 万元

2.效益指标完成情况分析

(1)经济效益。

(2)社会效益。有效提高教育质量，全面促进教育公平；显著保障社会人员的受教育水平。

(3)生态效益。

(4)可持续影响。长期逐步提升教育现代化水平。

3.满意度指标完成情况分析

学员满意度 90%；教师满意度 90%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

2022 年电大工作经费项目偏离绩效目标的原因是 1、以前年

度有结余，不在本年预算绩效。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

全面做好绩效自评工作，及时发现存在问题，并进行认真整改，确保绩效目标保质保量完成，按照相关部门要求，在政府门户网站公开，同时接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。