

盐池县职业技术学校教师聘用培训及基础能力建设经费项目 2022 年度绩效自评报告

一、绩效目标批复下达情况

(一) 年初批复下达教师聘用培训及基础能力建设经费项目资金预算和绩效目标情况。年初批复教师聘用培训及基础能力建设经费 100 万元。绩效目标如下：

目标 1: 招收优秀专业带头人、双师型教师、优秀青年教师、企业实践人等；目标 2: 提高教师总体素质，培养教师积极健康向上的态度，进而培养学生身心健康发展；目标 3: 加强我县职业院校教师队伍建设，推进教育事业又好又快发展。

(二) 年度中由县级资金安排下达教师聘用培训及基础能力建设经费项目资金预算和绩效目标情况。年度中下达教师聘用培训及基础能力建设经费 100 万元。绩效目标同上。

二、绩效目标完成情况分析

(一) 资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析

2022 年教师聘用培训及基础能力建设经费项目资金 100 万元全额到位，资金到位率 100%。

2. 项目资金执行情况分析

2022 年教师聘用培训及基础能力建设经费项目资金 100 万元。按文件要求，及时安排实施、及时支付资金，取得了良好效果。截至目前，实际执行项目资金 100 万元，全年资金执行率 100%。

3.项目资金管理情况分析

(二)绩效目标完成情况分析。(根据年初批复及年度中由县级资金安排的项目绩效目标及指标逐项分析)

1.产出指标完成情况分析

(1)数量指标。全年职业学校外聘教师 68 人; 预计全年组织教师招聘次数 2 次;

(2)质量指标。具有专业技能证书的教师占比 90%; 招聘工作按计划完成率 100%; 外聘教师教学任务完成率 100%; 外聘教师工资发放准确率 100%。

(3)时效指标。招聘工作举办及时; 外聘教师工资拨付及时。

(4)成本指标。学校外聘教师全年工资成本 100 万元。

2.效益指标完成情况分析

(1)经济效益。

(2)社会效益。吸纳更多专业教师入职效果显著; 不断为社会培育更多高素质技能人才。

(3)生态效益。

(4)可持续影响。长期加强职业院校教师队伍建设, 推进教育事业又好又快发展。

3.满意度指标完成情况分析

受聘教师满意度 90%; 学生满意度 90%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

基本完成绩效目标。

下一步改进措施:

1.加快资金到达并及时投入执行。

2.完善项目过程性资料, 提升项目质量, 满足教师现代化需求。

3.加强项目资金使用及时性，使经费能及时发挥资金效益。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

全面做好绩效自评工作，及时发现存在问题，并进行认真整改，确保绩效目标保质保量完成，按照相关部门要求，在政府门户网站公开，同时接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。