

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		电大工作经费					
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术学校		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	600000	600000	600000	10	100%	10
	其中:当年财政拨款	600000	600000	600000	—	—	—
	上年结转资金				—	—	—
	其他资金				—	—	—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况		
	目标1.根据中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议,为了进一步提高教育质量,全面促进教育公平。 目标2.实施教育精准扶贫,分类推进电大教育工作。使电大工作得到保障。 目标3.提高教育教学质量,提高开放教育办学水平。 目标4.规范办学行为,规范教师教学行为和学生学习行为。 目标5.拓展非学历教育培训,确保继续教育培训考试有序开展,打造继续教育品牌效应。 目标6.管好用好国家的教育资金,改善和优化成人教育和非学历培训办学条件。				完成		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分
	数量指标 (10分)	电大网课老师人数	≥30人	47人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		预计全年招生宣传次	≥15次	15人次			
		预计每年招生人数	≥150人	277人			
绩效 指标 (40分)	质量指标 (10分)	授课老师授课费发放准确率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		教师授课任务完成率	100%	100%			
		各乡镇实现招生宣传覆盖率	≥80%	80%			
	时效指标 (10分)	预计招生宣传工作开展时间	春招1-2月;秋招	完成计划	10	10	无
		组织考试及时性	及时	及时			
	成本指标 (10分)	电大教师授课费、相关教材成本			10	10	以前年度有结余,不在本年预算绩效 差旅较多费用低、印刷等宣传费用较少 以前年度有结余,不在本年预算绩效 以前年度有结余,不在本年预算绩效
		预计电大招生宣传成本					
		考务费					
		日常办公产生成本					
效益 指标 (40分)	经济效益 指标(10分)	经济效益	—		40	35	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		社会效益	提高教育质量,全面促进教育公平	有效提升	有效提升		
	社会效益 指标(10分)	社会效益	保障社会人员的受教育水平	效果显著	效果显著		
		生态效益	—				
	可持续影响指标 (10分)	可持续影响指标	逐步提升教育现代化水平	长期	长期		
满意度指标 (20分)	服务对象 满意度 指标(20分)	学员满意度	≥90%	90%	20	18	同效益指标得分计算方式。
		教师满意度	≥90%	90%			
总 分					100	93	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥**），则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标（即指标值为≤**），则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		教师聘用培训及基础能力建设经费						
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	1000000	1000000	1000000	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	1000000	1000000	1000000	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:招收优秀专业带头人、双师型教师、优秀青年教师、企业实践人等。			完成				
	目标2:提高教师总体素质,在身心上培养健康向上积极的态度,进而培养学生身心健康发展。							
目标3:加强我县职业院校教师队伍建设,推进教育事业又好又快发展。								
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
绩效指标 (40分)	产出指标 (10分)	预计全年职业学校外聘教师人数	≥50人	58人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		预计全年组织教师招聘次数	2次	2次				无
	质量指标 (10分)	具有专业技能证书的教师占比	≥80%	90%	10	10	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		招聘工作按计划完成率	≥95%	100%				无
		外聘教师教学任务完成率	100%	100%				无
		外聘教师工资发放准确率	100%	100%				无
	时效指标 (10分)	招聘工作举办及时性	及时	及时	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		外聘教师工资拨付及时性	及时	及时				无
	成本指标 (10分)	学校外聘教师全年工资成本	1000000元	1000000元	10	10		无
效益指标 (40分)	经济效益指标 (10分)	—			40	35	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
	社会效益指标 (10分)	吸纳更多专业教师入校	效果显著	效果显著				无
	生态效益指标 (10分)	不断为社会培育更多高素质技能人才	效果显著	效果显著				无
	可持续影响指标 (10分)	加强职业院校教师队伍建设,推进教育事业又好又快发展	长期	长期				无
	满意度指标 (20分)	服务对象满意度	≥90%	90%			同效益指标得分计算方式。	无
		学生满意度	≥90%	90%	20	18		无
总 分				100	93			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**) , 则得分计算方法: 全年实际值(B) / 年度指标值(A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**) , 则得分计算方法: 年度指标值(A) / 全年实际值(B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		职业教育学生免课本费及住宿费						
主管部门		盐池县教育体育局			实施单位	盐池县职业技术学		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	
	年度资金总额:		560000	560000	560000	10	100%	
	其中: 当年财政拨款		560000	560000	560000	—	—	
	上年结转资金					—	—	
	其他资金					—	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1: 根据中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议,为了进一步提高教育质量,全面促进教育公平。 目标2: 实施教育精准扶贫,分类推进中等职业教育资助工作,日常学校运行。 目标3: 使贫困学生得到资助,生活得到保障。				完成			
绩效 指标 (40 分)	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	学校全年预计免课本费学生人数	≥1100人	1083人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
			学校全年预计免住宿费(含床单被褥等)学生人数	≥600人	650人			
		质量指标 (10分)	享受免课本费的学生覆盖率	100%	100%	10	10	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
			享受免住宿费的住宿生覆盖率	100%	100%			
		时效指标 (10分)	课本发放、住宿安排及时性	及时	及时	10	10	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
			外聘教师工资拨付及时性	及时	及时			
		成本指标 (10分)	全年预计与免除学生课本费住宿费相关的成本	304000元	560000元	10	10	指 标 值 , 记 满 分 ; 未 达 到 指 标 值 , 按 B/A 或 A/B×该指标分值记分。
			全年预计与学日常生活支出相关的成本	256000元				
效益 指标 (40 分)	经济效益 指标 (10 分)	—				40	40	1. 若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
	社会效益 指标 (10 分)	减轻贫困家庭负担,确保贫困家庭子女完成职中学业	效果显著	效果显著				
		大量减少适龄学生失学率	效果显著	效果显著				
	生态效益 指标 (10 分)	保障了学校学生住宿条件	长期	长期				
		持续吸引社会适龄学生入学接受优质教育	长期	长期				
满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标 (20 分)	学校学生满意度	≥90%	90%	20	18	同效益指标得分计算方式。	
		家长满意度	≥90%	90%				

总分	100	98	
----	-----	----	--

- 注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照100%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥**），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标值为≤**），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。



指标值的100~80%

为反向指标（即指