

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		电大工作经费							
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	600000	600000	600000	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	600000	600000	600000	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1. 根据中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议, 为了进一步提高教育质量, 全面促进教育公平。 目标2. 实施教育精准扶贫, 分类推进电大教育工作。使电大工作得到保障。 目标3. 提高教育教学质量, 提高开放教育办学水平。 目标4. 规范办学行为, 规范教师教学行为和学生学习行为。 目标5. 拓展非学历教育培训, 确保继续教育培训考试有序开展, 打造继续教育品牌效应。 目标6. 管好用好国家的教育资金, 改善和优化成人教育和非学历培训办学条件。			完成					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	电大网课老师人数	≥30人	47人	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			预计全年招生宣传次数	≥15次	15人次				无
			预计每年招生人数	≥150人	277人				无
		质量指标 (10分)	授课老师授课费发放准确率	100%	100%	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			教师授课任务完成率	100%	100%				无
			各乡镇实现招生宣传覆盖率	≥80%	80%				无
		时效指标 (10分)	预计招生宣传工作开展时间	春招1-2月; 秋招	完成计划	10	10		无
			组织考试及时性	及时	及时				无
		成本指标 (10分)	电大教师授课费、相关教材成本	600000元	820000元	10	10		以前年度有结余, 不在本年预算绩效
			预计电大招生宣传成本						差旅较多费用低、印刷等宣传费用较少
	考务费		以前年度有结余, 不在本年预算绩效						
	日常办公产生成本		以前年度有结余, 不在本年预算绩效						
	效益 指标 (40 分)	经济效益指标 (10分)	—					1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
		社会效益指标 (10分)	提高教育质量, 全面促进教育公平	有效提升	有效提升	40	35		无
保障社会人员的受教育水平			效果显著	效果显著	无				
生态效益指标 (10分)		—						无	
可持续影响指标 (10分)		逐步提升教育现代化水平	长期	长期				无	
满意度 指标 (20 分)	服务对象满意度	学员满意度	≥90%	90%	20	18	同效益指标得分计算方式。	无	
		教师满意度	≥90%	90%				无	
总分						100	93		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		教师聘用培训及基础能力建设经费							
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	1000000	1000000	1000000	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	1000000	1000000	1000000	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1: 招收优秀专业带头人、双师型教师、优秀青年教师、企业实践人等。 目标2: 提高教师总体素质, 在身心上培养健康向上积极的态度, 进而培养学生身心健康发展。 目标3: 加强我县职业院校教师队伍建设, 推进教育事业又好又快发展。			完成					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施
	产出 指标 (40 分)	数量 指标 (10分)	预计全年职业学校外聘教师人数	≥50人	58人	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	无
			预计全年组织教师招聘次数	2次	2次				无
		质量 指标 (10分)	具有专业技能证书的 教师占比	≥80%	90%	10	10		无
			招聘工作按计划完成 率	≥95%	100%				无
			外聘教师教学任务完 成率	100%	100%				无
		时效 指标 (10分)	外聘教师工资发放准 确率	100%	100%	10	10		无
			招聘工作举办及时性	及时	及时				无
	成本 指标 (10分)	外聘教师工资拨付及 及时性	及时	及时	10	10	无		
	学校外聘教师全年工 资成本	1000000元	1000000元	10			10	无	
	效益 指标 (40 分)	经济 效益 指标 (10 分)	—			40	35	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或	无
		社会 效益 指标 (10 分)	吸纳更多专业教师入 职	效果显著	效果显著				无
			不断为社会培育更多 高素质技能人才	效果显著	效果显著				无
		生态 效益 指标 (10 分)	—						无
	可持 续 影响 指标 (10分)	加强职业院校教师队 伍建设, 推进教育事 业又好又快发展	长期	长期			无		
满意 度 指 标 (20 分)	服务对 象 满意 度 指 标 (20 分)	受聘教师满意度	≥90%	90%	20	18	同效益指标得分 计算方式。	无	
		学生满意度	≥90%	90%				无	
总 分						100	93		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		职业教育学生免课本费及住宿费						
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术学			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		
	年度资金总额:	560000	560000	560000	10	100%		
	其中:当年财政拨款	560000	560000	560000	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 根据中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议, 为了进一步提高教育质量, 全面促进教育公平。 目标2: 实施教育精准扶贫, 分类推进中等职业教育资助工作, 日常学校运行。 目标3: 使贫困学生得到资助, 生活得到保障。			完成				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	学校全年预计免课本费学生人数	≥1100人	1083人	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。
			学校全年预计免住宿费(含床单被褥等)学生人数	≥600人	650人			
		质量指标 (10分)	享受免课本费的学生覆盖率	100%	100%	10	10	
			享受免住宿费的住宿生覆盖率	100%	100%			
		时效指标 (10分)	课本发放、住宿安排及时性	及时	及时	10	10	
			外聘教师工资拨付及时性	及时	及时			
	成本指标 (10分)	全年预计与免除学生课本费住宿费相关的成本	304000元	560000元	10	10		
		全年预计与学生日常支出相关的成本	256000元					
	效益指标 (40分)	经济效益指标 (10分)	—			40	40	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。
		社会效益指标 (10分)	减轻贫困学生家庭负担, 确保贫困家庭子女完成职中学业	效果显著	效果显著			
			大量减少适龄学生失学率	效果显著	效果显著			
生态效益指标 (10分)		—						
可持续影响指标 (10分)	保障了学校学生住宿条件	长期	长期	20	18	同效益指标得分计算方式。		
	持续吸引社会适龄学生入学接受优质教育	长期	长期					
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标 (20分)	学校学生满意度	≥90%	90%	20	18	同效益指标得分计算方式。	
		家长满意度	≥90%	90%				

总 分	100	98	
-----	-----	----	--

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照100%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A） $\times$ 该指标分值；若定量指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B） $\times$ 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。





指标值的100-80%

为反向指标（即指