

中共盐池县委组织部

村干部年度绩效考核奖励资金项目 2022 年度 绩效自评报告

一、绩效目标批复下达情况

(一)年初批复下达村干部年度绩效考核奖励资金预算和绩效目标情况。2022 年县财政局下达我部村干部年度效能目标管理考核奖励资金 200 万元，主要用于表彰奖励全县参加绩效考核的 502 名村干部。

(二)年度中由县级资金安排下达村干部年度绩效考核奖励资金预算和绩效目标情况。我部村干部年度绩效考核奖励资金 265.8 万元为 2022 年年初预算安排资金，后期追加 65.8 万元。

二、绩效目标完成情况分析

(一)资金投入情况分析

1、项目资金到位情况分析

2022 年我部村干部年度效能目标管理考核奖励资金 265.8 万元，于 2022 年年初通过财政一体化系统下达指标 200.00 万元，资金到位率 100%，后期追加 65.8 万元。

2、项目资金执行情况

共确定一等奖村干部 30 人，每人奖励 1.2 万元，计 36

万元；二等奖村干部共 143 人，每人奖励 0.8 万元，计 114.4 万元；三等奖村干部共 200 人，每人奖励 0.5 万元，计 100 万元；四等奖村干部共 77 人，每人奖励 0.2 万元，计 15.4 万元。村干部绩效考核奖励资金共计 265.8 万元。

各乡镇村干部奖励资金具体为：花马池镇 59.1 万元，大水坑镇 41.7 万元，惠安堡镇 32.4 万元，高沙窝镇 24.2 万元，王乐井乡 32.6 万元，青山乡 22.2 万元，冯记沟乡 20 万元，麻黄山乡 33.6 万元。

3、资金管理情况

我部严格执行财经纪律，在资金用途、支付条件、支付计划等方面，按照分级责任制，费用分管领导和财务人员分别审核签字，主要领导最终确认签字制，做到专款专用，无挤占挪用、虚列支出等情况，会计核算准确、财务资料完整。

(二) 绩效目标完成情况分析

1、产出指标完成情况分析

(1)数量指标。年初制定全县各行政村党组织书记、党组织副书记、村委会主任、村文书、村妇联主任 510 人，2022 年实际参加考核人员为 502 人。

(2)时效指标。2022 年村干部年度效能目标管理考核奖励资金按时发放。

(3)成本指标。村干部年度效能目标管理考核奖励资金 265.8 万元。

2、效益指标完成情况分析

(1)经济效益指标。年初制定通过村干部奖励补贴带动村

干部工作积极性，促进村集体经济发展，达到预期效果。

(2)社会效益指标。年初制定进一步健全村干部考核激励机制，达到预期效果。

(3)可持续影响指标。形成村干部（社区工作者）年度效能目标管理考核奖励正向激励机制，稳定村干部队伍建设。

3、满意度指标完成情况分析

受到奖励的对象的满意度为 100%，达到了预期效果。

三、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）项目主管领导将对绩效自评结果进行抽查，将绩效自评结果与下一年度项目预算安排挂钩，作为以后年度项目立项和经费支持的重要依据。

（二）按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况进行公开。

四、其他需要说明的问题

无。

中共盐池县委组织部

2023 年 4 月 10 日