

盐池县师资培训中心教师培训项目 2023 年度绩效自评报告

县财政局：

为进一步贯彻落实《盐池县全面实施预算绩效管理的实施方案》（盐党办发〔2019〕75号），推进落实我单位绩效主体责任，根据《盐池县财政局关于开展2023年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2024〕19号）文件精神，我单位对教师培训专项经费进行了自评自查，现将自评情况报告如下。

一、绩效目标批复下达情况

根据盐财（预）指标〔2023〕1号文件，教师培训专项经费下达240万元，全部为财政拨款。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1.项目资金到位情况分析

教师培训专项经费实际到位240万元，资金到位率100%。

2.项目资金执行情况

按照该项目使用要求和支付进度全部落实到位。截至目前实际总支出为240万元，资金执行率100%。

3.项目资金管理情况

项目资金管理严格遵循国家财经法规和财务管理制度的规定，按照“科学规划、合理安排、专款专用、注重实效”的原

则，成立了项目资金领导小组，同时制定了系列内控制度，对项目的实施、资金的使用实施监督，确保项目资金专款专用，发挥资金最大效益。

(二) 绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

(1) 数量指标：县级集中培训人数 6996 人，县级集中培训次数 8 次，县级集中培训天数 12.5 天，区外集中培训人数 421 人，区外集中培训次数 6 次，区外集中培训天数 42 天，网络研修学时 90 学时。

(2) 质量指标：培训合格率 100%，培训工作完成及时性，及时。

(3) 时效指标：教师培训工作有效性 100%。

(4) 成本指标：县级集中培训，200 元/人/天，合计 61.8779 万元，区外集中培训 500 元/人/天，合计 143.1641 万元，其他配套专项培训 6.563 万元，网络研修 ≤4 元/学时，合计 28.3950 万元。

2. 效益指标完成情况分析

(1) 社会效益：教师职业道德素质不断提高，学校教育教学水平明显提高。

(2) 可持续影响：培训机制的可持续性，长期。教师教育教学服务能力明显提高。

3. 满意度指标完成情况分析

教师满意度大于等于 90%，项目社会效益明显，达到了预期效果。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

（一）目前现有的训后跟踪指导模式、方式、团队、内容等方面不足，参训教师返岗后解决教学实践困惑、明确专业发展方向的理论引领和实践指导不够。

训后跟踪指导是教师培训项目实施的重要环节之一，不仅是对培训实施成效的跟踪检验、培训效果的运用与延伸，也是针对教师培训工作开展的一次需求调研，将为后续教师培训的设计与实施奠定重要基础。后续，我中心将采取多种举措，深化“在线学习+现场指导+训后跟进”的混合式研修模式成效，拓展教师学习的深度与广度，持续助力全县中小学幼儿园教师自主学习与终身发展。

（二）传统的教研、培训机制在实际操作中相互割裂脱节的现象一直存在，成为互不关联的“两张皮”。

积极创建新的县域教师发展模式，冲破藩篱，将培训、教研有机整合，创新构建以教育行政部门管理、教研科研机构实施、学校组建片区的县域教师发展的研训一体化教师发展模式，全面提升教师队伍整体素质，促进全县各学段教育优质均衡发展

（三）个别全员教师培训项目，周一至周五无法集中，只能安排在周末，时间安排不合理，占用参训教师正常休息时间。

针对教师全员培训的时间安排，我们需要在确定培训计划的情况下，合理安排开班时间和培训周期。尽可能在不影响教师日常教学和法定节假日休息前提下开展全员培训项目，确保全体教师能够在合适的时间内更好的去吸收知识。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）我单位根据项目绩效评价指标对各项目量化评价，自评指标得分 97 分。

（二）我单位将按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

五、其他需要说明的问题

无

附件:部门项目支出绩效自评表