

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		社保卡收费项目							
主管部门		盐池县人力资源和社会保障局			实施单位	盐池县社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	8万元	8万元	7.09万元	10	89%	9		
	其中:当年财政拨款	8万元	8万元	7.09万元	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	加快推进社保卡综合应用,以发卡、用卡促进全民参保登记。			加快推进社保卡综合应用,以发卡、用卡促进全民参保登记。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标值 (A)	全年 实际值 (B)	分值	得分	得分 计算方法	偏差 原因分 析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	指标1:采购制卡机色带数量	42卷	42卷	4	4	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分	
			指标2:制作社保卡数量	13500张	13314张	3	2		
			指标3:制卡机升级、维修次数	1次	0次	3	2		
		质量 指标	指标1:社保卡制卡合格率	≥99%	≥99%	10	10		
			时效 指标	指标1:制卡机零件更换、维修及时性	及时	及时	5		
				指标2:社保卡制作完成时间	现场办结	现场办结	5		
	成本 指标	指标1:采购制卡机色带成本	930元/卷	930元/卷	3	3			
		指标2:采购制卡机色带成本	1950元/卷	1950元/卷	3	3			
		指标3:制卡机升级、维修成本	3700元/次	0元/次	4	4			
	效益 指标	经济效益 指标	指标1:降低社保卡收费	有效降低	有效降低	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分	
		社会效益 指标	指标1:为群众就医提供便利	效果显著	效果显著	10	10		
		生态效益 指标	指标1:简化社保卡经办流程	有效减少	有效减少	10	10		
		可持续 影响指标	指标1:加快推进社保卡综合应用	长期	长期	10	10		
	满意 度指 标	服务对象 满意度 指标	指标1:办事群众满意度	95%	95%	5	5	同效益指标得分 计算方式。	
指标2:工作人员满意度			95%	95%	5	5			
总 分						100	97		

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
 5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。