

# 中共盐池县委政法委员会

---

## 全县政法干部政治轮训 2023 年绩效自评报告

### 一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达全县政法干部政治轮训资金预算和绩效目标情况。

2023 年下达我委资金共 5 万元，主要绩效目标：培养打造一支信念坚定，执法为民、敢于担当、清正廉洁新时代政法队伍。

（二）年度中由县级资金安排下达全县政法干部政治轮训资金预算和绩效目标情况。

根据盐财〔预〕指标〔2022〕405 号文件要求，全县政法干部政治轮训资金预算安排 5 万元，全部为财政拨款，全县政法干部政治轮训项目 2023 年资金已全部到位。

### 二、绩效目标完成情况分析

#### （一）资金投入情况分析

##### 1. 项目资金到位情况分析

全县政法干部政治轮训资金 5 万元，到位资金 5 万元，资金到位率 100%。

##### 2. 项目资金执行情况分析

2023 年全县政法干部政治轮训预算资金已全部安排到位，并按项目建设要求和进度全部落实到位。2023 年实际总支出金额 2.7107 万元，结余 2.2893 万元，资金执行率 54%。

### 3. 项目资金管理情况分析

（二）建立资金管理制度，规范资金支付行为，制定资金支付流程，做到了项目资金专款专用，提高了项目资金的运行安全、高效、透明。绩效目标完成情况分析。绩效目标完成情况分析

#### 1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标：培训 1 次；全县政法干部政治轮训培训 3 天；全县政法干部政治轮训培训 50 人。

（2）质量指标：培训合格率 100%。

（3）时效指标：2023 年完成培训。

（4）成本指标：政法干部政治轮训的培训项目费用由师资费、住宿费、伙食费、场地费、其他费用（笔、手册等）构成，共计 2.7107 万元。

#### 2. 效益指标完成情况分析

（1）社会效益指标：政法干警素质能力提升。

（2）经济效益：无

（3）生态效益：无

（4）项目实施的可持续影响：法治思维、法制方式解决问题的能力明显提高。

3. 满意度指标完成情况分析：参加培训人员满意度 98%。

### 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

（一） 偏离绩效目标的原因绩效管理制度还需健全，流程还需优化。虽然制定了相关的管理办法及工作流程，但是

目前处于探索推进的阶段，随着绩效管理工作的逐步深入，管理办法需要进一步完善，相关的管理制度也需健全。

（二）下一步改进措施：提高绩效理念与人员素质。组织相关人员进行预算绩效管理培训，提高相关人员对绩效管理工作的认识与理解，了解并熟悉绩效管理业务，把握工作重点，更好开展工作。

#### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）我单位根据项目绩效评价指标对各项目量化评价，自评指标得分 90 分。

（二）项目主管部门将对绩效自评结果进行抽查，将绩效自评结果与下一年度项目预算联系，作为以后年度项目立项和经费支持的重要依据。

（三）项目主管部门将按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

#### 五、其他需要说明的问题

无