

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称			全县政法干部政治轮训						
主管部门						实施单位	盐池县委政法委		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	5万元	5万元	2.7107万元	10	54%	5
			其中:当年财政拨款	5万元	5万元	2.7107万元	—	—	—
			上年结转资金				—	—	—
其他资金							—	—	—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	年初设定目标: 本项目主要用于全县政法干部政治轮训。 主要目标: 培养打造一支信念坚定, 执法为民、敢于担当、清正廉洁新时代政法队伍。					年度总体目标完成情况综述: 本项目主要用于全县政法干部政治轮训。 主要目标: 培养打造一支信念坚定, 执法为民、敢于担当、清正廉洁新时代政法队伍。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	培训次数	1次	1次	4	4	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			全县政法干部政治轮训培训天数	5天	3天	3	2		
			全县政法干部政治轮训培训人数	60人	50	3	2		
		质量指标 (10分)	培训合格率	100%	100%	10	9	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标 (10分)	完成时限	2023年	2023年	10	10		
		成本指标 (10分)	县政法干部政治轮训培训费	5万元	2.7107万元	10	8		
	效益 指标 (40 分)	社会效益 指标 (20 分)	政法干警素质能力提升	提升	提升	20	20	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续 影响指标 (20分)	法治思维、法制方式解决问题的能力	明显提高	明显提高	20	20		
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度 指标 (10 分)	参加培训人员满意度	100%	98%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总 分						100	90		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。