

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		取消药品加成补助								
主管部门		盐池县卫生健康局			实施单位		盐池县中医医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:		19.42	19.42	10	100%	10			
	其中:当年财政拨款		19.42	19.42	—	100%	—			
	上年结转资金				—		—			
	其他资金				—		—			
预期目标				实际完成情况						
年度总体目标										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:	自2013年11月起执行	自2013年11月起执行	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:							
									
		质量指标 (10分)	指标1:	100%	100%	10	9	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:							
									
		时效指标 (10分)	指标1:	1年	1年	10	10			
			指标2:							
		成本指标 (10分)	指标1:	取消药品加成补助	19.42万元	19.42万元	10	10		
			指标2:							
									
	效益指标 (40分)	经济效益指标 (10分)	指标1:	全年收益人次	≥14万人次	≥14万人次	10	9	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:							
									
社会效益指标 (20分)		指标1:	有所提升	有所提升	20	18				
		指标2:								
可持续影响指标 (10分)	指标1:	可持续影响	有所提升	有所提升	10	9				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度 (10分)	指标1:	患者满意度	≥90%	≥90%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
									
总 分						100	95			

- 注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
 5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		盐池县中医医院运营经费							
主管部门		盐池县卫健局		实施单位		盐池县中医医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	900	900	900	10	100.00%	10		
	其中:当年财政拨款	900	900	900	—	100.00%	—		
	上年结转资金	0	0	0	—	0	—		
	其他资金	0	0	0	—	0	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
绩效 指标	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1: 门诊人次及住院人次	门诊14万人次, 出院0.6万人次	门诊14万人次, 出院0.6万人次	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标	
		质量指标 (10分)	指标1: 公立医院绩效考核指标体系	达到合格	达到合格	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		时效指标 (10分)	指标1: 完成时间	≤一年	≤一年	10	10		
			指标2:						
		成本指标 (10分)	指标1: 按财政要求压减一般性财政支出	≥10%	≥10%	10	10		
								
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标 (10分)	指标1: 医疗业务收入增幅	≤5%	≤5%	10	9	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
		社会效益 指标 (20分)	指标1: 开展预约诊疗, 方便患者就诊	预约率达到50%以上	预约率达到50%以上	10	9		
			指标2: 承担政府指令性任务	100%完成	100%完成	10	10		
	可持续 影响指标 (10分)	指标1: 医院医疗服务质量	逐年提高, 达到主管部门考核要求	逐年提高, 达到主管部门考核要求	10	9			
								
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	指标1: 患者满意度	≥95%	≥95%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
		指标2:							
总 分						100	97		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		健康总医院班子成员年薪							
主管部门		盐池县卫生健康局		实施单位		盐池县中医医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		27	27	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款		27	27	—	100%	—		
	上年结转资金		0	0	—		—		
	其他资金		0	0	—		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 健康总医院领取年薪成员人数	1人	1人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B*该指标分值记分。	
			指标2:						
								
		质量指标 (10分)	指标1: 领取年薪人员工作完成率	100%	100%	10	10		
								
			时效指标 (10分)	指标1: 领取年薪人员工作期间	2023年全年	2023年全年	10		
		指标2:							
								
		成本指标 (10分)		指标1: 健康总医院班子成员年薪	27万元	27万元	10		
			指标2:						
								
	社会效益指标 (20分)	社会效益指标 (20分)	指标1: 提升总医院班子成员工作质量及工作积极性	效果显著	效果显著	10	9		
			指标2: 提高医院医疗水平	有所提升	有所提升	10	10		
								
可持续影响指标 (20分)		指标1: 保障健康总医院良性运行	长期	长期	20	18			
		指标2:							
.....									
满意度指标 (10分)	服务对象满意度 (10分)	指标1: 患者满意度	≥95%	≥95%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
		指标2:							
								
总 分					100	97			

- 注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
 5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。