

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		社区工作者招录工作经费										
主管部门					实施单位							
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分					
	年度资金总额:	10	10	10	10	100%	10					
	其中:当年财政拨款	10	10	10	—		—					
	上年结转资金				—		—					
	其他资金				—		—					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况								
	为更好服务居民,2022年招考社区工作者经费。			为更好服务居民,2022年招考社区工作者经费。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:社区工作者招聘	30人	30人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:									
											
		质量指标 (10分)	指标1:提高公众对社区工作者职业及社区服务工作的知晓率	全面完成	全面完成	10	10		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:									
											
		时效指标 (10分)	指标1:招聘30名社区工作者按需分配到城镇社区	202207	202207	10	10			1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
			指标2:									
											
		成本指标 (10分)	指标1:招聘30名社区工作者所需经费	10万	10万	20	20				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:									
											
	效益指标 (40分)	经济效益指标 (10分)	指标1:做好社区服务、管理等工作,进一步加强	进一步	进一步	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。				
			指标2:									
											
		社会效益指标 (10分)	指标1:提升社区治理能力	100%	100%	10	10		1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。			
			指标2:									
											
		生态效益指标 (10分)	指标1:无							1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
指标2:												
.....												
可持续影响指标 (10分)		指标1:解决社区用人短缺问题,持续提升社区居民	长期	长期	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。					
		指标2:										
											

满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1: 为人民服务满意度	100%	100%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
		指标2:						
							
总 分					100	100		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) \times 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. **总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。**