

# 盐池县发展和改革委员会

## 盐池县发展和改革委员会关于人才专用经费 绩效自评报告

县财政局：

根据《盐池县财政局关于开展2023年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2024〕19号）文件要求，对照绩效自评内容和方法，我局开展了人才专用经费绩效自评工作。现报告如下：

### 一、绩效目标下达情况

2023年中追加人才专用经费资金为5.1万元。鼓励在编员工，积极提升学历水平和业务素养，不断提升单位人员整体素质，打造一支求学上进干部队伍。

### 二、绩效目标完成情况分析

#### （一）资金投入情况分析

1、项目资金到位情况分析。盐财预〔公共预算〕2023第344号，指标金额5.1万元。

2、项目资金执行情况分析。人才专用经费项目资金为5.1万元，支付资金5.1万元。

3、项目资金管理情况分析。财务严格执行资金相关管理办法进行账务处理，使人才专用经费项目资金合理使用。

## （二）总体绩效目标完成情况分析

鼓励在编员工，积极提升学历水平和业务素养，不断提升单位人员整体素质，打造一支求学上进干部队伍。

### 1、产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。就读研究生年限 3 年。

（2）质量指标。顺利通过论文答辩，拿到毕业证书 100%。

（3）时效指标。学历学位取得时间 2022 年 6 月。

（4）成本指标。就读研究生学费 5.1 万元。

### 2、效益指标完成情况分析。

（1）社会效益指标。优通过“内培”，提升干部素养，明显提升。

（2）可持续影响指标。立足岗位，为经济社会发展做出应有贡献，高效完成各项工作任务。

### （3）3、满意度指标完成情况分析。

单位满意程度。90%。

## 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

此次自评，共有 1 项指标没有达到年初目标值，是满意度指标中的服务对象满意度指标指标年初设定值为 20 分，指标值为 19，未达到年初设定目标值，还需提高对单位的服务水平。

通过此次自评工作，使我单位相关自评人员更加掌握绩效自评的相关制度及指标设置，在今后的自评工作中，尤其在设定年初目标值时，严格按照相关制度要求，综合考虑各方面影响因素，科学合理的设定目标值，不过高或过低的设定目标值。

## 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位会及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，将绩效评价结果应用作为全过程预算绩效管理的落脚点。按照规定日期，将评价结果在盐池县政府门户网站“政府债务和绩效管理”专栏公开，并保持长期公开状态。

五、其他需要说明的问题  
无。

盐池县发展和改革局

2024年3月21日