

盐池县就业创业和人才服务中心

政府购买公共服务人员工资 2023 年度 绩效自评报告

一、绩效目标批复下达情况

(一)年初批复下达政府购买公共服务人员工资项目资金预算和绩效目标情况:

2023 年财政下达我单位政府购买公共服务人员工资 3520 万元, 为社会提供更加优质、便捷、高效、价廉的公共服务。解决用人单位的用工短缺问题, 并减少了政府财政压力, 为整个社会的就业带来生机。

二、绩效目标完成情况分析

(一) 资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

2023 年财政下达我单位政府购买公共服务人员工资 3520 万元。

2、项目资金执行情况分析。

该项目为社会提供更加优质、便捷、高效、价廉的公共服务。解决用人单位的用工短缺问题, 并减少了政府财政压力,

为整个社会的就业带来生机。截止 2023 年底共支付 3114 万元，结余 406 万元，已上交财政。

3、项目资金管理情况分析。

该项目严格按照相关会计制度执行，不存在挪用、挤占、违规发放的情况，账务处理清晰、完整、规范。发放手续齐全，资料完整，归档存放。

(二) 绩效目标完成情况分析。(根据年初绩效目标及指标逐项分析)

1、产出指标完成情况分析。

(1) 数量指标。

发放政府购买服务人员工资及保险人数为 474 人，涉及用人单位数量为 26 个。

(2) 质量指标。

政府购买服务人员工作质量为优质高效，工资及社保发放准确率为 100%。

(3) 时效指标。

发放工资及保险及时性为按月及时发放。

(4) 成本指标。

政府购买服务人员工资发放标准为：3500 元/人/月，政府购买服务人员年终绩效考核标准为按当年最新政策标准执行。

2、效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。

引入市场竞争后降低行政成本，有效发挥财政资金杠杆作用效果显著。

(2) 社会效益。

完善公共服务供给体系，动员社会力量，提高服务质量和效率效果显著。

(2) 可持续影响。

政府购买服务项目政策的可持续期限为长期。

3、满意度指标完成情况分析。

接受公共服务的公众满意度为 90%，用人单位满意度为 95%，政府购买服务人员满意度为 90%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

该项目偏离绩效目标，年末执行率未达到 100%的原因为途中有人员退出，今后我单位将更加精准的预测下一年度退休人员数量，将预算人数更加精准化。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果已公开。

五、其他需要说明的情况

无其他需要说明的情况。