

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		2023年度2022年盐池县入伍大学生视力矫正一次性经济补助金							
主管部门					实施单位	盐池县退役军人事务局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		
	年度资金总额:		6.5	6.5	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款		6.5	6.5	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
其他资金					—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目资金主要用于盐池县入伍大学生视力矫正一次性经济补助 提高参军积极性。				本项目资金主要用于盐池县入伍大学生视力矫正一次性经济补助 提高参军积极性。				
绩效 指标 (40分)	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出指 标 (40分)	数量指标 (15分)	指标1: 2022年盐池县入伍大学生视力矫正一次性经济补助人数	13人	达到预期目标	15	15	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	质量指标 (15分)	质量指标 (15分)	指标1: 补贴对象合规性	合规	达到预期目标	15	15	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	时效指标 (10分)	时效指标 (10分)	指标1: 补贴发放及时性	及时	达到预期目标	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	成本指标 (10分)	成本指标 (10分)	指标1: 补助发放人均标准	5000元	已完成支付	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
绩效 指标 (40分)	经济效益 指标 (10分)	经济效益 指标 (10分)	指标1: 维护社会和谐稳定	效果显著	达到预期目标	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	社会效益 指标 (10分)	社会效益 指标 (10分)	指标1: 保障大学生义务兵安心在部队服役,进一步提高大学生参与入伍的积极性	效果显著	达到预期目标	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	生态效益 指标 (0分)	生态效益 指标 (0分)	指标1:					1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
	可持续 影响指标 (10分)	可持续 影响指标 (10分)	指标1: 拥军参军积极性	长期	达到预期目标	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
			.....						
满意度指 标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	指标1: 受益对象满意度	≥98	达到预期目标	10	9	同效益指标得分计算 方式。	
			指标2:						
			.....						
			总 分			100	99		

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。