

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

| 项目名称 | | | 2023年度自主择业干部住房补贴 | | | | | | |
|----------------|--|------------------------|----------------------|--------------|--------------|--|------------|--|-----------------|
| 主管部门 | | | | | | 实施单位 | 盐池县退役军人事务局 | | |
| 项目资金 (万元) | | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | | 年度资金总额: | | 18 | 15.1 | 10 | 83.89% | 9 |
| | | | 其中:当年财政拨款 | | 18 | 15.1 | 10 | 83.89% | — |
| | | | 上年结转资金 | | | | — | | — |
| | | | 其他资金 | | | | — | | — |
| 年度 总体 目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 根据《关于落实自主择业军队转业干部住房保障及住房补贴意见的通知》(宁政办发[2013]86号)规定,通过为自主择业干部发放住房补贴,有效保障其住房条件。 | | | | | 根据《关于落实自主择业军队转业干部住房保障及住房补贴意见的通知》(宁政办发[2013]86号)规定,通过为自主择业干部发放住房补贴,有效保障其住房条件。 | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 (A) | 全年实际值 (B) | 分值 | 得分 | 得分计算方法 | 偏差原因分析 及改进措施 |
| | 产出 指标 (40分) | 数量指标 (10分) | 指标1:自主择业干部发放住房补贴的人数 | 22人 | 达到预期目标 | 10 | 10 | 完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 质量指标 (10分) | 指标1补贴对象合规性 | 合规 | 达到预期目标 | 10 | 10 | 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 时效指标 (10分) | 指标1:住房补贴发放及时性 | 及时 | 达到预期目标 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 成本指标 (10分) | 指标1:自主择业干部住房补贴资金 | 18万元 | 达到预期目标 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 效益 指标 (40分) | 经济效益 指标(10分) | 指标1:提高自主择业干部住房水平 | 有效改善 | 达到预期目标 | 10 | 10 | 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益 指标(10分) | 指标1:保障自主择业军队转业干部住房问题 | 有效解决 | 达到预期目标 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 生态效益 指标(10分) | 指标1: | | | | | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续 影响指标 (10分) | 指标1:政策的可持续性 | 长期 | 达到预期目标 | 10 | 10 | | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 满意度 指标 (20分) | 服务对象 满意度 指标(20分) | 指标1:领取住房补贴的自主择业干部满意度 | ≥98 | 达到预期指标 | 20 | 19 | 同效益指标得分计算方式。 | |
| | | | 指标2: | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 总 分 | | | | | | 100 | 98 | | |

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。