

鼓励退休特级教师、高级教师 and 教学名师到乡村任教 2023 年度绩效自评报告

县财政局：

为进一步贯彻落实《盐池县全面实施预算绩效管理的实施方案》（盐党办发〔2019〕75 号），推进落实我单位绩效主体责任，根据《盐池县财政局关于开展 2023 年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2024〕19 号）文件精神，我单位对鼓励退休特级教师、高级教师 and 教学名师到乡村任教项目进行了自评自查，现将自评情况报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

根据盐财（预）指标〔2022〕405 号文件，鼓励退休特级教师、高级教师 and 教学名师到乡村任教项目下达 70 万元，全部为财政拨款。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1.项目资金到位情况分析

鼓励退休特级教师、高级教师 and 教学名师到乡村任教项目实际到位资金 70 万元，资金到位率 100%。

2.项目资金执行情况

按照该项目使用要求和支付进度全部落实到位。截至目前实际总支出为 65 万元，资金执行率 93%，剩余资金财政收回。

3.项目资金管理情况

项目财务管理制度健全、机构设置明确、会计核算及账务处理符合相关要求。按照项目资金管理办法，项目严格执行了财务管理制度，财务处理及时、会计核算规范，项目资金实际支出65万元。

（二）绩效目标完成情况分析

1.产出指标完成情况分析

（1）数量指标：经局党组会议研究决定，将县财政划拨的支持农村义务教育阶段学校因师资力量短缺返聘退休特级教师、高级教师 and 教学名师的资金分配至盐池中学15万，盐池县第二中学10万，盐池县第五中学15万，大水坑第一小学5万，大水坑第二小学10万，青山中心小学5万，麻黄山中心小学5万，共计65万元，用以解决师资队伍建设等问题。

（2）质量指标：返聘教师教学任务和师资队伍建设达标率100%。

（3）时效指标：返聘教师工资发放及时；返聘教师执教时间整学年。

（4）成本指标：返聘教师工资标准5万元/人/年。

2.效益指标完成情况分析

（1）社会效益：创新城乡学校教师补充机制，逐步解决城乡学校师资力量不足和结构不合理等问题；提高全县教师队伍整体素质，促进城乡教育均衡发展；进一步缩小城乡教育差距，促进义务教育优质均衡发展。

（2）可持续影响：统筹城乡师资配置，推进城乡义务教育一体化改革发展。

3.满意度指标完成情况分析

该项目已完成，学生满意度、学生家长满意度、学校满意度、返聘教师满意度均达到 90%。项目社会效益明显，达到了预期效果。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

该项目已完成支付，均达到了绩效目标。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

（一）我单位根据项目绩效评价指标对各项目进行量化评价，自评指标得分 95 分。

（二）我单位将按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

五、其他需要说明的问题

无。

附件：部门项目支出绩效自评表