

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		外聘教师工资项目						
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县职业技术			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率		
	年度资金总额:	202.1万元	202.1万元	202.1万元	10	100%		
	其中:当年财政拨款	202.1万元	202.1万元	202.1万元	—	100		
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目	预期目标			实际完成情况				
	本项目资金主要用于2023年党校物业管理费用,保障单位培训工作正常运行,满足教育教学需求			完成了年初预算目标,保障单位培训工作正常需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1:外聘教师人数	≥60	68	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
			质量指标 (10分)	指标1:外聘教师招聘合规性	合规	合规	10	10
		有责事故发生次数						
		指标2:外聘教师考核合格率		90%	90%			
		指标3:有责事故发生次数	0	0				
		时效指标 (10分)	指标1:教育教学任务完成及时性	及时	及时	10	10	
	成本指标 (10分)	指标1:工资费用	100万元	100万元	10	10		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1:无	无	无	10	8	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。
		社会效益指标 (10分)	指标1:满足教学需求	满足	满足	10	10	
			指标2:提高教育教学质量	有效提高	有效提高			
		生态效益指标 (10分)	指标1:无	无	无	10	8	
	可持续影响指标 (10分)	指标1:管理机构持续性	长期	长期	10	10		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	指标1:学员满意度	≥90%	92%	10	10	
			指标2:教师满意度	≥90%	92%			

总 分	100	96	
-----	-----	----	--

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

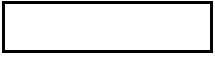
2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ \*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A） $\times$ 该指标分值；若（即指标值为 $\leq$ \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B） $\times$ 该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。

学校
得分
10
—
—
—
运行，满足教育教学
偏差原因分析及改进措施
无
无
无
无
不断提升教育教学质量
无



分别按照指标值的  
定量指标为反向指标