

## 附件2

## 盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2024年企业退休人员民族团结奖						
主管部门		盐池县社会保险事业管理中心		实施单位	盐池县社会保险事业管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		665.64	665.64	651.9	10	97.90%	9.8
	其中:当年财政拨款		665.64	665.64	651.9	—	97.90%	—
	上年结转资金					—		—
	其他资金					—		—
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	主要用于发放企业离退休人员民族团结奖，主要目标促进民族团结。				本年度共发放企业离退休人员民族团结奖5547人，共计651.9万元			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
绩效指标 产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 预计领取退休职工民族团结奖人数	5547人	5433	10	9.8	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	年度指标值为预计全年企业职工领取养老金人数，6月及以后新增人员不发放民族团结奖，故发放实际人数与年度指标值存在偏差，以及部分人员未及时认证导致民族团结奖未在当年进行发放，后续上报预算人数时减掉新增不发放民族团结奖人数，加强宣传和提醒力度，确保取暖费按时发放完毕。
	质量指标 (10分)	指标1: 民族团结奖发放合规性	合规	合规	10	10	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
	时效指标 (10分)	指标1: 民族团结奖发放及时性	及时	及时	10	10		
	成本指标 (10分)	指标1: 退休职工民族团结奖补贴标准	1200元/人/年	1200元/人/年	10	10		
效益指标 效益指标 (40分)	经济效益 指标(10分)	指标1: 提高退休人员的收入	有效提高	有效提高	13	13	1. 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2. 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
	社会效益 指标(10分)	指标1: 退休人员的收入水平和幸福感	有效提高	有效提高	13	13		
	可持续影响指标 (10分)	指标1: 促进民族团结	长期	长期	14	14		
满意度指标	服务对象 满意度 指标(10分)	指标1: 领取民族团结奖的退休人员满意度	90%	90%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
总 分				100	99.6			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值(B) / 年度指标值(A) × 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值(A) / 全年实际值(B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。