

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2024 年度 )

项目名称			盐池县职业技术学校外聘教师工资项目							
主管部门			盐池县教育体育局			实施单位	盐池县职业技术学校			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	202.1万元	202.1万元	202.1万元	10	100%	10	
			其中：当年财政拨款	202.1万元	202.1万元	202.1万元	—	100	—	
			上年结转资金				—		—	
			其他资金				—		—	
年度 总体 目 标	预期目标					实际完成情况				
	本项目资金主要用于开展外聘教师工作，吸纳更多专业教师入职，满足教育教学需求。					完成了年初预算目标，保障外聘教师工作正常运行，满足教育教学需求。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施	
	产出 指标 (40分)	数量指 标(10分)	指标1：外聘教师人数	≥50	56	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分	无	
		质量指 标(10分)	指标1：外聘教师招聘合规性	合规	合规	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。	无	
			指标2：外聘教师考核合格率	90%	90%					
			指标3：有责事故发生次数	0	0					
		时效指 标(10分)	指标1：教育教学任务完成及时性	及时	及时	10	10	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A	无	
		成本指 标(10分)	指标1：工资费用	202.1万元	202.1万元	10	10	指标值，按B/A	无	
	效益 指标 (40分)	经济效 益指 标	指标1：提高外聘教师收入	提高	提高	10	8	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A	不断提升教育教学质量	
		社会效 益指 标 (10分)	指标1：满足教学需求	满足	满足	10	10			
			指标2：提高教育教学质量	有效提高	有效提高					
		生态效 益指 标	指标1：无	无	无	10	8			
		可持续 影响指 标(10分)	指标1：加强职业院校教师队伍长期建设	长期	长期	10	10			
	满意 度指 标 (10分)	服务对 象满 意度 指标	指标1：学员满意度	≥90%	92%	10	10	同效益指标得分计算方式。	无	
			指标2：教师满意度	≥90%	92%					
总 分						100	96			

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。