

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		盐池县职业技术学校外聘教师工资项目								
主管部门		盐池县教育体育局			实施单位	盐池县职业技术学校				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额:	202.1万元	202.1万元	202.1万元	10	100%	10			
	其中: 当年财政拨款	202.1万元	202.1万元	202.1万元	—	100	—			
	上年结转资金				—		—			
	其他资金				—		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	本项目资金主要用于开展外聘教师工作，吸纳更多专业教师入职，满足教育教学需求。				完成了年初预算目标，保障外聘教师工作正常运行，满足教育教学需求。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法 偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1: 外聘教师人数	≥50	56	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分		
			指标1: 外聘教师招聘合规性	合规	合规	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分		
		质量指标 (10分)	指标2: 外聘教师考核合格率	90%	90%					
			指标3: 有责事故发生次数	0	0					
		时效指标 (10分)	指标1: 教育教学任务完成及时性	及时	及时	10	10	无		
		成本指标 (10分)	指标1: 工资费用	202.1万元	202.1万元	10	10	无		
		效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 提高外聘教师收入	提高	提高	10	8	不断提升教育教学质量	
			社会效益指标 (10分)	指标1: 满足教学需求	满足	满足	10	10		
			指标2: 提高教育教学质量	有效提高	有效提高					
生态效益指标		指标1: 无	无	无	10	8	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分			
可持续影响指标 (10分)		指标1: 加强职业院校教师队伍长期建设	长期	长期	10	10	无			
满意度指标 (10分)		服务对象满意度指标	指标1: 学员满意度	≥90%	92%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
指标2: 教师满意度		≥90%	92%							
总 分					100	96				

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq**$ ），则得分计算方法：全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq**$ ），则得分计算方法：年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。