

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		盐池县第二中学2024年新录用事业编教师工会经费及健康体检费							
主管部门		盐池县教育体育局		实施单位	盐池县第二中学				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	2.3116万元	2.3116万元	2.3116万元	10	100%	10	
		其中:当年财政拨款	2.3116万元	2.3116万元	2.3116万元	—	—	—	
		上年结转资金			—	—	—	—	
其他资金					—	—	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目主要用于2024年新录用事业编12名教师工会经费及体检费费用。主要目标:保障单位教育教学工作正常运行,满足教育教学需求。				完成了年初预算目标,保障单位教育教学工作正常运行,满足了教育教学需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	数量指标 (10分)	指标1:学校新录用12名教师按时按量参加工会各项活动,保障工会活动有序进行	1.1116万元	1.1116万元	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		指标2:学校新录用12名教师按时参加健康体检活动,保障学校活动有序进行	1.2万元	1.2万元	5	5			
	产出指标 (40分)	指标1:按时按量参加工会各项活动,保障工会活动有序进行	100%	100%	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		指标2:按时参加健康体检活动,保障学校活动有序进行	100%	100%	5	5			
	时效指标 (10分)	指标1:及时参加工会各项活动	及时	及时	5	5			
		指标2:及时参加健康体检活动	及时	及时	5	5			
	成本指标 (10分)	指标1:工会经费	1.1116万元	1.1116万元	10	10			
		指标2:健康体检费	1.2万元	1.2万元	10	10			
	效益指标 (40分)	经济效益指标(10分)	指标1:				1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。		
		社会效益指标(10分)	指标1:教师队伍能力和水平	明显提升	明显提升	15	14	不断提升教育教学质量	
		生态效益指标(10分)	指标1:				2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。		
		可持续影响指标 (10分)	指标1:教师队伍持续保持健康	长期	长期	20	18	持续提高教师服务水平	
满意度指标 (10分)	服务对象 满意度 指标(10分)	指标1:教师对学校服务的 满意度	≥90%	≥90%	15	14	同效益指标得分 计算方式。	完善提高管理水平	
总 分					100	96			

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为<**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。