

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		辅警人员经费和事业编警务人员被装费						
主管部门		盐池县财政局		实施单位	盐池县公安局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	2428.72	2428.72	100%	10	100%	10	
	其中:当年财政拨款	2428.72	2428.72	100%	—	—	—	
	上年结转资金			—	—	—	—	
	其他资金			—	—	—	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	绩效目标:本项目主要用于334名辅警工资、保险、公积金、被装等经费,及33名事业编警务人员被装经费。主要目标是提升辅警人员和事业编警务人员的职业认同感、归属感、荣誉感,服务于社会治安保卫工作。				年度总体目标完成情况综述:本项目主要用于334名辅警工资、保险、公积金、被装等经费,及33名事业编警务人员被装经费。主要目标是提升辅警人员和事业编警务人员的职业认同感、归属感、荣誉感,服务于社会治安保卫工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法 偏差原因分析及改进措施
	数量指标 (10分)	指标1:聘用辅警人数	334人	327人	3	2	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	辅警人员辞职
		指标2:事业编警务人员	33人	33人	3	3		
		指标3:采购服装数量	≥3500件	5100余件	4	4		
	质量指标 (10分)	指标1:辅警考核覆盖率	100%	100%	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:采购被装合格率	100%	100%	5	5		
	时效指标 (10分)	指标1:工资发放时间	按月发放	按月发放	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:采购被装时间	2024年9月前	2024年9月前	5	5		
	成本指标 (10分)	指标1:辅警人均经费标准	7.1万元/年	7.1万元/年	5	5	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:人均被装经费	1500元/人	1500元/人	5	5		
效益指标 (40分)	社会效益 指标(20分)	指标1:打击各类犯罪的效果	效果显著	效果显著	20	20	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标1:打击违反犯罪、维护社会长治久安	长期	长期	20	20		
	可持续影响指标 (20分)	指标1:社会公众对辅警及事业编警务人员服务工作满意度	≥92%	95%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
		指标2:被服务对象满意度	≥92%	96%	5	5		
总 分					100	99		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。