

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2024年度 )

项目名称			辅警人员经费和事业编警务人员被装费						
主管部门			盐池县财政局			实施单位	盐池县公安局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	2428.72	2428.72	100%	10	100%	10
			其中：当年财政拨款	2428.72	2428.72	100%	—		—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	绩效目标：本项目主要用于334名辅警工资、保险、公积金、被装等经费，及33名事业编警务人员被装经费。主要目标是提升辅警人员和事业编警务人员的职业认同感、归属感、荣誉感，服务于社会治安保卫工作。					年度总体目标完成情况综述：本项目主要用于334名辅警工资、保险、公积金、被装等经费，及33名事业编警务人员被装经费。主要目标是提升辅警人员和事业编警务人员的职业认同感、归属感、荣誉感，服务于社会治安保卫工作。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标1：聘用辅警人数	334人	327人	3	2	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	辅警人员辞职
			指标2：事业编警务人员	33人	33人	3	3		
			指标3：采购服装数量	≥3500件	5100余件	4	4		
		质量指标 (10分)	指标1：辅警考核覆盖率	100%	100%	5	5	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100–80%（含）、80–50%（含）、50–0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2：采购被装合格率	100%	100%	5	5		
		时效指标 (10分)	指标1：工资发放时间	按月发放	按月发放	5	5		
			指标2：采购被装时间	2024年9月前	2024年9月前	5	5		
		成本指标 (10分)	指标1：辅警人均经费标准	7.1万元/年	7.1万元/年	5	5		
			指标2：人均被装经费	1500元/人	1500元/人	5	5		
	效益 指标 (40分)	社会效益 指标（20分）	指标1：打击各类犯罪的效果	效果显著	效果显著	20	20	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100–80%（含）、80–50%（含）、50–0%来记分。 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		可持续 影响指标 (20分)	指标1：打击违反犯罪、维护社会长治久安	长期	长期	20	20		
	满意 度指 标 (10)	服务对象 满意度 指标（10分）	指标1：社会公众对辅警及事业编警务人员服务工作满意度	≥92%	95%	5	5	同效益指标得分计算方式。	
			指标2：被服务对象满意度	≥92%	96%	5	5		
总 分						100	99		

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档；分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。