

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2024年度 )

项目名称			特岗教师和企业安置人员取暖等费用						
主管部门			盐池县人民政府			实施单位	盐池县教育体育局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	102.2272	102.2272	76.444928	10	75%	8
			其中：当年财政拨款	102.2272	102.2272	76.444928	—	75%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	本项目主要用于49名特岗教师住房公积金、取暖补贴等。主要目标是完成教育教学任务，满足素质教育需求。					本项目主要用于49名特岗教师住房公积金、取暖补贴等。主要目标是完成教育教学任务，满足素质教育需求。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 （A）	全年实际值 （B）	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 （40 分）	数量指标 （10分）	指标1：特岗教师数	49人	49人	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标 （10分）	指标1：教师资格证持证率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100–80%（含）、80–50%（含）、50–0%来记分。	
		时效指标 （10分）	指标1：社保及补贴发放及时性	及时发放	及时发放	10	10	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标 （10分）	指标1：取暖费、住房公积金、社保等补贴	20863元/人/年	20863元/人/年	10	10		
	效益 指标 （40 分）	经济效益 指标（10分）	指标1：			10	8	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100–80%（含）、80–50%（含）、50–0%来记分。	
		社会效益 指标（10分）	指标1：提高素质教育质量	提高	提高	10	10	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		生态效益 指标（10分）	指标1：			10	8		
		可持续影响指标 （10分）	指标1：有效提高教育质量	效果显著	效果显著	10	10		
	满意度 指标 （10分）	服务对象 满意度 指标（10分）	指标1：学生满意度	≥90%	≥90%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
			指标2：学生家长满意度	≥90%	≥90%				
			指标3：学校满意度	≥90%	≥90%				
总 分						100	94		

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100–80%（含）、80–50%（含）、50–0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。