

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		鼓励退休特级教师、高级教师和教学名师到乡村任教							
主管部门		盐池县人民政府		实施单位	盐池县教育体育局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	70	70	60	10	85%	9		
	其中:当年财政拨款	70	70	60	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标1:建立完善城乡学校短缺教师补充体制,鼓励引导退休名优教师和退休高级教师继续发挥作用,提升乡村学校的教育教学水平,促进城乡教育优质均衡。 目标2:提高城乡义务教育阶段学校教育教学质量。 目标3:保障返聘教师全年的工资			目标1:建立完善城乡学校短缺教师补充体制,鼓励引导退休名优教师和退休高级教师继续发挥作用,提升乡村学校的教育教学水平,促进城乡教育优质均衡。 目标2:提高城乡义务教育阶段学校教育教学质量。 目标3:保障返聘教师全年的工资					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分		
绩效指标 (40分)	产出指标 (10分)	数量指标 (10分)	返聘教师数量	14人	12人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			均衡教育资源配置学校数量	0所	0所				
		返聘教师执教学校数量	7所	7所					
	质量指标 (10分)	返聘教师教学任务达标率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值		
		返聘教师执教时间要求	整学年	整学年	10	10			
	时效指标 (10分)	返聘教师工资发放及时性	按月及时发放	按月及时发放					
		成本指标 (10分)	返聘教师工资标准	50000元/人/年	50000元/人/年	10	10		
	效益指标 (40分)	经济效益 指标(10分)	指标1:			10	8	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值	
		社会效益 指标(10分)	创新城乡学校教师的补充机制,逐步解决城乡学校师资力量不足和结构不合理等问题	效果显著	效果显著	10	10		
			统筹城乡师资配置,推进城乡义务教育一体化改革发展	效果显著	效果显著				
	生态效益 指标(10分)	进一步缩小城乡教育差距,促进义务教育优质均衡发展	效果显著	效果显著					
		指标1:			10	8	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值		
		可持续影响指标 (10分)	项目所依据政策的作用年限	长期	长期	10	10		
		统筹城乡师资配置,推进城乡义务教育一体化改革发展		长期	长期				
满意度指 标 (10分)	服务对象 满意度 指标(10分)	学生满意度	≥90%	≥90%	10	10	同效益指标得分 计算方式。		
		学生家长满意度	≥90%	≥90%					
		学校满意度	≥90%	≥90%					
		返聘教师满意度	≥90%	≥90%					
总 分				100	95				

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。