

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		鼓励退休特级教师、高级教师 and 教学名师到乡村任教							
主管部门		盐池县人民政府				实施单位	盐池县教育体育局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	70	70	60	10	85%	9	
		其中: 当年财政拨款	70	70	60	—		—	
		上年结转资金				—		—	
		其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1: 建立完善城乡学校短缺教师补充体制, 鼓励引导退休名优教师和退休高级教师继续发挥作用, 提升乡村学校的教育教学水平, 促进城乡教育优质均衡。 目标2: 提高城乡义务教育阶段学校教育教学质量。 目标3: 保障返聘教师全年的工资				目标1: 建立完善城乡学校短缺教师补充体制, 鼓励引导退休名优教师和退休高级教师继续发挥作用, 提升乡村学校的教育教学水平, 促进城乡教育优质均衡。 目标2: 提高城乡义务教育阶段学校教育教学质量。 目标3: 保障返聘教师全年的工资				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	返聘教师数量	14人	12人	10	10	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A或A/B×该指标分值记分。	
			均衡教育资源配置学校数量	0所	0所				
			返聘教师执教学校数量	7所	7所				
		质量指标 (10分)	返聘教师教学任务达标率	100%	100%	10	10	1.若为定性指标, 则根据 “三档” 原则分别按照指标值的100–80% (含) 、80–50% (含) 、50–0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值	
		时效指标 (10分)	返聘教师执教时间要求	整学年	整学年	10	10		
			返聘教师工资发放及时性	按月及时发放	按月及时发放				
		成本指标 (10分)	返聘教师工资标准	50000元/人/年	50000元/人/年	10	10		
		效益 指标 (40 分)	经济效益 指标 (10分)	指标1:			10	8	1.若为定性指标, 则根据 “三档” 原则分别按照指标值的100–80% (含) 、80–50% (含) 、50–0%来记分。 2.若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。
	社会效益 指标 (10分)		创新城乡学校教师的补充机制, 逐步解决城乡学校师资力量不足和结构不合理等问题	效果显著	效果显著	10	10		
			统筹城乡师资配置, 推进城乡义务教育一体化改革发展	效果显著	效果显著				
			进一步缩小城乡教育差距, 促进义务教育优质均衡发展	效果显著	效果显著				
	生态效益 指标 (10分)		指标1:			10	8		
	可持续 影响指标 (10分)		项目所依据政策的作用年限	长期	长期	10	10		
		统筹城乡师资配置, 推进城乡义务教育一体化改革发展	长期	长期					
	满意 度指 标 (10 分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	学生满意度	≥90%	≥90%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
			学生家长满意度	≥90%	≥90%				
			学校满意度	≥90%	≥90%				
			返聘教师满意度	≥90%	≥90%				
总 分						100	95		

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档；分别按照指标值的100–80% (含) 、80–50% (含) 、50–0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标 (即指标值为 ≥**) ，则得分计算方法：全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值；若定量指标为反向指标 (即指标值为 ≤**) ，则得分计算方法：年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。