

盐池县人力资源和社会保障局

关于 2024 年度事业单位工作人员招考项目 绩效自评报告

根据财政局印发的《关于开展 2024 年度部门项目支出绩效自评的通知》(盐财发〔2025〕17 号)文件要求，我单位积极开展项目绩效自评工作，现将 2024 年度事业单位工作人员招考项目自评报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

(一) 年初批复下达预算情况。

2024 年度年初批复下达事业单位工作人员招考项目资金 15 万元，年中追加项目资金 36.0464 万元，由县级资金安排下达，本年度共下达项目资金 51.0464 万元。

(二) 下达预算绩效目标情况。

根据自治区人社部门的通知和工作安排要求，按照公平、公正、公开的原则做好 2024 年事业单位工作人员公开招聘前期核准编制、审核和汇总各单位岗位设置要求、初审笔试报名考生资格条件、复审面试考生资格条件并积极协助市人社局做好后续面试工作。根据面试结果，及时组织拟聘用工作人员参加体检、填写登记表、签订劳动合同、岗前培训等工作，确保整个招聘工作

有序开展，把好事业单位人员的“入口关”。2024年事业单位工作人员公开招聘核定160个岗位，计划招录160人，资格初审报名人数4266人，通过资格复审人数493人，最终成功招录160人。满足全县各级各类事业单位补充工作人员的需要，保障事业单位工作运行，提高工作效率。

二、绩效目标完成情况

(一)资金投入情况分析。

1.项目资金到位情况分析。

2024年年初下达事业单位工作人员招考项目资金15万元，年中追加36.0464万元，项目资金共计51.0464万元，资金已全部下达，到位率100%。

2.项目资金执行情况分析。

截止2024年12月31日，共计支付费用51.0464万元，项目资金执行率100%，

3.项目资金管理情况分析。

严格按照资金使用要求，符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

(二)绩效指标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

(1)数量指标。拟招录及培训事业单位工作人员160人；拟参加面试事业单位工作人员475人；新聘用事业单位工作人员培训次数1次。

(2)质量指标。新聘用事业单位工作人员培训合格率 100%；事业单位工作人员资格复审合格率 100%。

(3)时效指标。事业单位工作人员招聘工作完成时间 2024 年底。

(4)成本指标。事业单位工作人员参加面试考务费人均标准 1057 元/人；新招录事业单位人员入职培训费用 7390 元；招考业务短信费 999 元；合计 510464 元。

2.效益指标完成情况分析。

(1)社会效益。有效促进就业公平公正性；提供就业岗位 160 个；有效提高提高招聘人员素质。

(2)可持续影响。有效保障事业单位工作运行。

3.满意度指标完成情况分析。

报考人员满意度 $\geq 95\%$ 。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

2024 年度项目资金能够严格按预算执行，绩效目标完成情况整体良好。但存在报销不及时的问题。下一年度，加强对职工的培训，引导职工正确填写报销单，了解和掌握报销流程，避免出现报销不及时的问题。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

(一)我单位根据项目绩效评价指标对各项目量化评价，2024 年度事业单位工作人员招考项目自评指标得分 95 分。

(二)我单位将按照财政部门的统一要求，对绩效评价情况予以公开。

五、其他需要说明的问题

无。

附：2024 年度事业单位工作人员招考项目支出绩效自评表

盐池县人力资源和社会保障局

2025 年 3 月 17 日