

# 盐池县人力资源和社会保障局

---

## 关于 2024 年度盐池县劳动保障监察执法局 工作经费项目绩效自评报告

根据财政局印发的《关于开展 2024 年度部门项目支出绩效自评的通知》(盐财发〔2025〕17 号)文件要求，积极开展项目绩效自评工作，现将 2024 年度盐池县劳动保障监察执法局工作经费项目自评报告如下：

### 一、绩效目标批复下达情况

#### (一) 年初批复下达预算情况

2024 年度年初批复下达盐池县劳动保障监察执法局经费项目资金 3 万元。

#### (二) 下达预算绩效目标情况。

加强监察队伍建设，完善执法程序，做好劳动保障监察宣传工作。2024 年度受理的投诉案件已全部办结，累计发放宣传资料 2400 余份，开展宣传活动 7 场次，组织开展全县劳资专管员培训会，30 余名建筑项目劳资专管员参加培训，充分发挥了劳资专管员在工程建筑领域劳动用工规范管理、劳动纠纷源头化解等方面的重要作用；开展新就业形态劳动用工检查，通过微信公众号、发放宣传手册、深入企业实地宣传等方式，不断开展宣

传培训，持续引导新就业形态劳动者积极参加社会保险，提升新就业形态企业和劳动者的法律维权意识；开展规范劳动用工暨清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动，采取“双随机一公开”执法方式，联合县公安局、市场监督管理局开展专项执法行动，对我县 8 家劳务派遣机构进行执法检查，依法维护市场正常秩序，着力构建和谐劳动关系；开展根治欠薪专项行动，通过采取集中接访、欠薪隐患排查等措施，依法严厉惩处恶意欠薪行为，落实落细农民工工资兜底保障措施，全力解决群众“烦薪事”，让被欠薪的农民工及时拿到应得工资返乡过年等系列工作，切实维护了我县劳动者合法权益，促进劳动关系和谐发展。

## **二、绩效目标完成情况**

### **(一) 资金投入情况分析。**

#### **1. 项目资金到位情况分析。**

2024 年度盐池县劳动保障监察执法局经费项目资金 3 万元，资金已全部下达，资金到位率 100%。

#### **2. 项目资金执行情况分析。**

主要用于盐池县劳动保障监察执法局加强监察队伍建设，完善执法程序，着力提升劳动保障监察行政执法能力。办公费 9200 元，印刷费 6000 元，出差办案交通伙食补助 9336 元，水电费 1743.07 元，邮电费 1238 元，办公场所维修费 465 元，培训费 900 元。结余 1117.93 元，财政已收回。

#### **3. 项目资金管理情况分析。**

严格按照资金使用要求，符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挤占、

挪用、虚列支出等情况。

## （二）绩效指标完成情况分析。

### 1. 产出指标完成情况分析。

(1)数量指标。进企业、进工地宣传检查数量 91 个；受理追讨农民工工资案件数量（线上和线下受理）1482 件。

(2)质量指标。受理案件结案率 $\geq$ 98%；宣传、检查完成比例 100%。

(3)时效指标。受理案件办结时限 60 个工作日。

(4)成本指标。劳动保障监察宣传印刷经费 6000 元；受理案件调查取证出差办案经费 9336 元；其余资金主要用于办公费 9200 元，水电费 1743.07 元，邮电费 1238 元，办公场所维修费 465 元，培训费 900 元。结余 1117.93 元，财政已收回。

### 2. 效益指标完成情况分析。

(1)社会效益。有效维护劳动者合法权益，规范劳动力市场；有效提高人民群众法治意识。

(2)可持续影响。有效提高劳动监察执法公信力。

### 3. 满意度指标完成情况分析。

服务对象满意度指标：群众对劳动监察执法工作的满意度 $\geq$ 95%。

## 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

通过加强对劳动保障法律法规的宣传和培训，聚焦职责定位，紧盯农民工欠薪问题，密切关注群众感受最直接、反映最强烈的“急难愁盼”问题，有效防范化解欠薪风险隐患，确保农民工合法权益得到保障，劳动者的法律意识和维权能力得到显著提升，投

诉举报案件的处理效率和质量也有所提高。存在的不足：预算编制不够细化。下一步改进措施：一是严格预算编制。在今后编制项目预算时，多方征求业务经办部门、分管领导的意见，尽量做到预算编制科学、合理、细化量化，与实际预算执行基本相符。二是强化预算执行。在预算执行过程中，严把资金支出审核关，严格审核资金用途、范围是否与预算控制一致，从源头上控制资金支付的合规性。

#### **四、绩效自评结果拟应用和公开情况**

开展绩效自评工作，是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。2024 年度盐池县劳动保障监察执法局工作经费项目自评得分 96.6 分，为使绩效评价结果得到合理应用，将绩效评价结果在全单位公开，把此次绩效评价结果作为以后年度资金使用的重要依据。

#### **五、其他需要说明的问题**

无。

附：2024 年度盐池县劳动保障监察执法局工作经费项目支出绩效自评表

盐池县人力资源和社会保障局

2025 年 3 月 17 日