

盐池县中医医院公立医院院长年薪项目 2024 年度绩效自评报告

根据《盐池县财政局关于开展 2024 年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2025〕17 号）文件要求，对照绩效自评内容和方法，我院对 2024 年度项目资金开展了绩效自评工作。现报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

（一）年初批复下达公立医院院长年薪项目资金预算和绩效目标情况。

2024 年年初下达公立医院院长年薪项目 27 万元。主要绩效目标为：根据盐医改办发〔2020〕1 号，深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革，保障总院班子成员年薪，调动医务人员积极性，不断提高服务质量和水平。通过对总院班子成员薪酬管理，提高人员工作积极性以及患者医疗效率，提高医疗服务水平以及社会认同感。

（二）年度中由县级资金安排下达项目资金预算和绩效目标情况。

2024 年度中期未下达资金。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

公立医院院长年薪项目预算资金 27 万元，2024 年到位资金 27 万元，资金到位率 100%。

2、项目资金执行情况分析。

公立医院院长年薪项目预算资金 2024 实际总支出为 27 万元，资金执行率 100%。

3、项目资金管理情况分析。

（1）项目资金为财政一体化系统管理，按照文件要求拨付至盐池县中医医院，保证资金的合理使用，便于上级主管部门检查、监督。

（2）严格执行财务制度，项目资金专款专用。

（二）绩效目标完成情况分析。（根据年初批复及年度中由县级资金安排的项目绩效目标及指标逐项分析）

1、产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

领取年薪成员人数 1 名。

（2）质量指标。

领取年薪人员工作完成率达到 100%，绩效考核目标完成

情况 \geq 95%。

(3) 时效指标。

按月及时发放基本工资，年度考核完成后发放绩效工资。

(4) 成本指标。

公立医院院长年薪项目预算资金共拨付 27 万元，其中基础年薪为 19 万元，平均到 12 个月，按月发放；考核奖励资金 8 万元，年终进行考核，考核为优秀全额发放，合格发放 90%，基本合格发放 80%，不合格不予发放。

2、效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。

有效提升医院医疗水平。

(2) 社会效益。

有效提高医院服务质量。

(3) 生态效益。

无生态效益指标。

(4) 可持续影响。

长期保障医院良性运行。

4、满意度指标完成情况分析。

2024 年盐池县中医医院门诊患者满意度为 95.66%，住院患者满意度为 97.52%，职工满意度 97.35%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

在此次绩效评价中，公立医院院长年薪项目绩效自评情况较好，项目预期完成 100%。项目完成后将自评表及自评报告进行公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

中央巡视、各级审计和财政监督检查中发现的问题及其所涉及的金额。

无其他需要说明的情况

盐池县中医医院

2025 年 3 月 17 日

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		公立医院院长年薪							
主管部门		盐池县卫生健康局			实施单位	盐池县中医医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	27	27	27	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	27	27	27	—		—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度	预期目标				实际完成情况				
总体目标	根据盐医改办发[2020]1号,深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革,保障总医院班子成员年薪,调动医务人员积极性,不断提高服务质量和水平。				根据盐医改办发[2020]1号,深化医药卫生体制改革和收入分配制度改革,保障总医院班子成员年薪,调动医务人员积极性,不断提高服务质量和水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标 (10分)	指标 1:绩效考核人数	1人	1人	10	10	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标 (10分)	指标 1:绩效考核结果	达到合格以上	合格	10	10	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、	
		时效指标 (10分)	指标 1:薪酬发放的及时性	及时	按月及时发放	10	10	80-50%(含)、50-0%	
		成本指标 (10分)	指标 1:基本工资	15833元/月	15833元/月	5	5	来记分。	
			指标 2:绩效工资	80000元/次	80000元/次	5	5	2.若为定量指标,完成值达到指标	
效益	经济效益指标(10分)	指标 1:提升医院医疗水平	有所提升	有所提升	10	10	值,记满分;未达到指标值,按B/A		

指 标 (40 分)	社会 效益 指 标 (10 分)	指标 1: 提高医院服务质量	有所提 升	有所提升	10	10	或 A/B×该指标分 值记分。		
	生态 效益 指 标 (10 分)	指标 1: 无			10	10			无生态效益指 标
	可持 续 影 响 指 标 (10 分)	指标 1: 改革政策(机 制) 发挥作用期间	长期	长期	10	10			
	满 意 度 指 标 (10 分)	服务对象 满意度 指 标 (10 分)	指标 1: 患者满意度	≥95%	门诊 95.66%住 院 97.52%	5			5
	指标 2: 医院职工满意 度	≥95%	职工 97.35%	5	5				
总 分					100	100			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的 100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 \geq **), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 \leq **), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标 90 分+资金执行情况 10 分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。