

附件2

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		项目名称		优抚对象医疗补助—盐池县医疗保险服务中心—离休人员医疗费				
主管部门		主管部门		盐池县医疗保障局		实施单位	盐池县医疗保险服务中心本级	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	5	5	5	10	100%	10	
	其中: 当年财政拨款	5	5	5	—	—	—	
	上年结转资金				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于提高离休干部医疗待遇水平, 切实保障离休干部的医疗待遇, 健全全离休干部医疗费用的统筹机制, 确保医疗保障资金发挥最大效益				用于提高离休干部医疗待遇水平, 切实保障离休干部的医疗待遇, 健全全离休干部医疗费用的统筹机制, 确保医疗保障资金发挥最大效益			
一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1: 离休人员数量	13人	13人	5	5	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2: 伤残军人数量	6人	6人	5	5		
							
	质量指标 (10分)	指标1: 业务审核工作准确率	100%	100%	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:						
							
	时效指标 (10分)	指标1: 报销支付时限	7日内	7日内	10	10		
		指标2:						
							
	成本指标 (10分)	指标1: 离休人员医疗费报销标准	据实报销	据实报销	10	10		
		指标2:						
							
绩效 指标	经济效益 指标(10 分)	指标1:						
		指标2:						
							
	社会效益 指标(10 分)	指标1: 提高离休干部医疗保障待遇水平	有效提升	有效提升	20	20	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		指标2:						
							
	生态效益 指标(10 分)	指标1:						
		指标2:						
							
	可持续 影响指标 (10 分)	指标1: 项目所依据政策的作用年限	长期	长期	20	20		
		指标2:						
							
	满意度指 标(10 分)	指标1: 离休人员满意度	95%	95%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
		指标2:						
							
总 分				100	100			

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq**$), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq**$), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。