

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		2023年招商引资专项资金							
主管部门		盐池县资源能源开发服务中心			实施单位	盐池县资源能源开发服务中心			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		5	5	10	100%	10		
	其中:当年财政 拨款		5	5	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目主要用于招商引资相关活动费用。 主要目标:为进一步带动县域经济发展,充分发挥我县资源优 势,找准政策契合点,精准谋划招商项目,积极组织开展外出招 商活动、召开招商引资推介会、邀请客商来盐考察,力争吸引相 关产业企业来盐投资兴业,带动县域经济高质量发展。				年度总体目标完成情况综述:带动县域经济发展,充分 发挥我县资源优势,精准谋划招商项目,组织开展外出 招商活动、召开招商引资推介会、邀请客商来盐考察, 吸引相关产业企业来盐投资兴业,带动县域经济高质量 发展。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值(A)	全年实际 值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量 指标 (10分)	开展招商引资外出活 动	不少于5 个	8次	10.00	10.00	完成值达到指标值,记 满分;未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分 值记分。	
		质量 指标 (10分)	招商引资企业高质量 落地盐池建设	100%	100%	10.00	9.00	1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含) 、50-0%来记分。	
		时效 指标 (10分)	招商目标任务完成时 限	2024年 12月底	2024年 12月底	10.00	10.00	2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	
		成本 指标 (10分)	招商引资相关活动费 用	5万元	5万元	10.00	10.00		
	效益 指标 (40分)	社会 效益 指标 (20分)	通过招商引资渠道, 吸引实力雄厚企业来 盐投资兴业,带动盐 池县产业发展,增加 经济收益和劳动力就 业。	持续增加	持续增加	20.00	19.00	1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含) 、50-0%来记分。	
		可持续 影响指标 (20分)	有效提升盐池县产业 发展,推动地方社会 经济健康发展	有效提高	有效提高	20.00	19.00	2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	服务招商引资项目和 企业满意度	≥95%	≥95%	10.00	9.00	同效益指标得分计算方 式。	
	总 分						100.00	96.00	

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称			办公大楼租用费						
主管部门			盐池县资源能源开发服务中心			实施单位	盐池县资源能源开发服务中心		
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		152.4		152.4	10	100%	10	
	其中:当年财 政拨款		152.4		152.4	—	100%	—	
	上年结转资金					—		—	
	其他资金					—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目主要用于办公大楼租赁和物业服务。 主要目标:保障办公场所、办公大楼正常有效运行,提高机关 办公效率。				年度总体目标完成情况综述:办公场所、办公大楼 正常有效运行,提高机关办公效率。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值(A)	全年实际 值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量 指标 (10分)	租用办公大楼面 积,聘用保安及保 洁人员7人	10613.94 平方米	10613.94 平方米	10.00	10.00	完成值达到指标 值,记满分;未 达到指标值,按 B/A或A/B×该指标 分值记分。	
		质量 指标 (10分)	设施设备完好率	100%	100%	4.0	4.00	1.若为定性指 标,则根据“三 档”原则分别按 照指标值的100- 80%(含)、80- 50%(含)、50- 0%来记分。 2.若为定量指 标,完成值达到 指标值,记满 分;未达到指标 值,按B/A或 A/B×该指标分值 记分。	
			符合卫生质量标准	符合	符合	6.0	5.50		
		时效 指标 (10分)	保洁及时性	及时	及时	5.0	5.00		
			设备维修及时性	及时	及时	5	4.50		
		成本 指标 (10分)	大楼租赁费用	126万元	126万元	5.0	5.00		
			物业服务费用	26.4万元	26.4万元	5.0	5.00		
	效益 指标 (40分)	社会 效益 指标 (20分)	满足日常工作需求	基本满足	基本满足	10	9.00		
			提高工作积极性	有效提高	有效提高	10	9.00		
		可持续 影响指标 (20分)	公共服务水平	长期	长期	20	19.00		
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	受益对象满意度	≥95%	≥90%	10	9.00	同效益指标得分 计算方式。	
总 分						100	95.00		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档;分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		油区道路维修费及环境综合整治							
主管部门		盐池县资源能源开发服务中心				实施单位:	盐池县资源能源开发服务中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	27		27	10	70%	7	
		其中:当年财政拨款	27		27	——	70%	——	
		上年结转资金				——		——	
		其他资金				——		——	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标: 维修油区道路、油区环境综合整治以及做好油区综合整治宣传工作。 规范油气勘探开发秩序, 加强油区安全监管。				年度总体目标完成情况综述: 维修油区道路, 油区环境综合整治以及加强油区安全监管。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (40分)	数量指标	综合整治油区道路维修	2条公路	3.1 公里	10	10.00	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		质量指标	指标1: 综合整治油区道路维修工作完成率。	100%	100%	4.0	4.00		
			指标2: 油区道路验收合格率。	≥95%	≥95%	6.0	6.00		
		时效指标	指标1: 油区综合整治工作完成时限。	2024年	2024年	10.0	10.00	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
		成本指标	指标1: 油区道路维修费用。	27万元	27万元	10.0	10.00		
	效益指标 (40分)	经济效益指标	指标1: 道路安全畅通, 有效降低油区群众和企业出行费用。	有效降低	有效降低	5	4.00		
			指标2: 生态环境得到改善, 保证周边农作物产量, 保障了农民收入。	有效改善	有效改善	5	4.00		
		社会效益指标	指标1: 群众对油区环境的投诉次数。	≤5次	0次	10	10.00		
		生态效益指标	指标1: 道路畅通平整, 减少扬尘污染, 保证周边群众安全出行。	提升	有效提升	5	4.50		
			指标2: 油区周边无污染, 保证卫生干净整洁。	提升	有效提升	5	4.50		
		可持续影响指标	指标1: 油区总体环境质量。	提升	有效提升	10	9.00		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1: 群众对油区道路及环境满意度	≥95%	≥90%	10	9.00	同效益指标得分计算方式。	
	总 分						100	92.00	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			追溯性评估费						
主管部门			盐池县资源能源开发服务中心			实施单位	盐池县资源能源开发服务中心		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:		12		12	10	100%	10	
	其中: 当年财政拨款		12		12	—	100%	—	
	上年结转资金					—		—	
	其他资金					—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本项目主要用于本单位出资入股的实物资产和宁夏巨丰油气管道运输有限公司股东全部权益价值进行追溯性评估费用。 目标: 提高全体职工对国有资产的认知, 严格管理程序, 切实推进管理工作制度化、规范化、科学化。				年度总体目标完成情况综述: 提高全体职工对国有资产的认知, 严格管理程序, 切实推进管理工作制度化、规范化、科学化。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标 值 (A)	全年实际 值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40分)	数量 指标 (10分)	盐池县资源能源开发服务中心出资入股的实物资产追溯性评估	1项	1项	2.00	2.00	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			宁夏巨丰油气管道运输有限公司股东全部权益价值进行追溯性评估	1项	1项	8.00	8.00		
		质量 指标 (10分)	盐池县资源能源开发服务中心出资入股的实物资产追溯性评估	评估科学合理	科学合理	5.00	4.50	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			宁夏巨丰油气管道运输有限公司股东全部权益价值进行追溯性评估	评估科学合理	科学合理	5.00	4.50		
		时效 指标 (10分)	检查整治工作完成及时性	及时	及时	5.00	5.00		
			问题整改落实及时性	及时	及时	5.00	5.00		
		成本 指标 (10分)	盐池县资源能源开发服务中心出资入股的实物资产追溯性评估	2万元	2万元	2.00	2.00		
			宁夏巨丰油气管道运输有限公司股东全部权益价值进行追溯性评估	10万元	10万元	8.00	8.00		
	效益 指标 (40分)	社会 效益 指标 (20分)	问题整改落实率	100%	100%	10.00	9.00	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			提高国有资产的认知和管理程序	有效提高	有效提高	10.00	9.00		
		可持续 影响指标 (20分)	管理机制的可持续性	长期	长期	20.00	19.00		
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度 指标 (10分)	受益对象满意度	≥95%	≥90%	10.00	9.00	同效益指标得分计算方式。	
总 分						100.00	95.00		

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大务必按照勾稽关系准确计分。