

附件 1

盐池县供销合作社效能目标管理考核以奖代补资金 2025 年度绩效自评报告

一、绩效目标批复下达情况

(一)年初批复下达效能目标管理考核以奖代补资金预算和绩效目标情况。

无。

(二)年度中由县级资金安排效能目标管理考核以奖代补资金预算和绩效目标情况。

2025 年年中下达效能目标管理考核以奖代补资金 3.00 万元。绩效目标：完成 2025 年度政府及上级部门的工作任务，做好服务三农工作。

二、绩效目标完成情况分析

(一)资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

2025 年度县财政下达 3.00 万元的效能目标管理考核以奖代补资金（盐财（预）指标〔2025〕28 号），用于推进供销社的服务三农工作，资金实际到位 3.00 万元。

2、项目资金执行情况分析。

2025 年度，我单位共收到财政拨来效能目标管理考核以奖代补资金 3.00 万元，主要用于推进供销社的服务三农工作。截至 2025 年 12 月 31 日，支出共计 3.00 万元，支出进度达到 100%，全部用于单位日常运行支出。

3、项目资金管理情况分析。

在资金管理方面，严格按照专项资金管理制度，项目资金管理规范，做到专款专用，专人专户管理，无挤占挪用现象。

（二）绩效目标完成情况分析。

1、产出指标完成情况分析。

(1)数量指标。单位完成效能目标责任工作完成情况 100%，达到设定目标值。

(2)质量指标。单位目标责任制考核管理落实情况 $\geq 98\%$ ，达到设定目标值。

(3)时效指标。项目完成时间为 2025 年底，达到设定目标值。

(4)成本指标。效能目标管理综合考核以奖代补资金总金额 3.00 万元，达到设定目标值。

2、效益指标完成情况分析。

(1)经济效益。增加单位工作经费 3.00 万元，达到设定目标值。

(2)社会效益。单位服务三农能力有所提升，未达到设定目标值。

(3)可持续影响。保障单位正常运转有所提升，达到设定目标值。

3、满意度指标完成情况分析。职工工作的满意度 $\geq 98\%$ ，达到设定目标值。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

此次自评，共有 1 项指标没有达到目标值，单位服务三农能力有所提升，未达到指标值。偏离绩效目标的主要原因是设置指标值时未考虑到效能目标管理考核以奖代补资金 3.00 万元实际

只用于单位日常支出，而非用于服务三农方面，导致单位服务三农能力有所提升未达标。

通过此次自评工作，使我单位相关自评人员更加掌握绩效自评的相关制度及指标设置，在今后的自评工作中，尤其在设定年初目标值时，严格按照相关制度要求，综合考虑各方面影响因素，科学合理地设定目标值，不过高或过低的设定目标值。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位会及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，将绩效评价结果应用作为全过程预算绩效管理的落脚点。按照规定日期，将评价结果在盐池县政府门户网站“绩效管理”专栏公开，并保持长期公开状态。

五、其他需要说明的问题

无。